

Referat nr. år

LUU:	Elektriker		
Indkaldt af:	TCH		
Tid og Sted:	30. maj 2017, Kringelborg Allé kl. 12		
Deltagere:	Fra LUU:	A-siden: Jacob Chr. Svendsen Jacob Goldbeck Peter Lund Olsen	B-siden Flemming Jensen Henning Rasmussen Henrik Bülow Christensen
	Fra CELF:	Claus Pedersen – udd. leder, Kent Westergaard Nielsen - lærerrepræsentant	
	Andre deltagere:	Elevrepræsentant Nico Engslev Hansen EVU repræsentant kommer 2 gange om året	
	Referent:	ken	Dato: 10. august 2017
Udsendt til:	LUU elektriker CELF		
Afbud:			
Bilag:			
Dagsorden:	1. Godkendelse af referat fra sidste møde 2. Opfølgning 3. Meddelelser fra formanden. 4. Meddelelser fra EVU 5. Meddelelser fra lærlingerepræsentant 6. Meddelelser fra skolen 7. Praktikpladsaktiviteter/pladser 8. Efteruddannelse 9. Eventuelt Rundtur i H3 Specialisering med den nye uddannelse. Firvirrende med forårets fridage ifm. påske og dagen efter Kr. Himmelfartsdag Maden er meget salt. Diskussion om hvordan det kan gøres bedre.		
Pkt 1	Godkendelse af referat fra sidste møde		
	Godkendt		
Pkt 2	Opfølgning		
	Opgaverne tilrettelægges anderledes på GF2. Umiddelbart er der ikke noget til at lave det markant anderledes mht. standene.		
Pkt 3	Meddelelser fra formanden		
	Forfald – formanden er stadig sygemeldt.		
Pkt 4	Meddelelser fra EVU		
	Ingen deltagelse pga. tidligere udtalelse om kun at deltage hver andet møde. Udvalget savnede tilsendt information fra EVU.		
Pkt 5	Meddelelser fra lærlingerepræsentant		
	Kniber for lærlingene at få fat i Finn (Skolepraktikinstruktør). Kunne det være muligt at få fx en pensionist ind til at servicere lærlingene på skolen? Kunne godt tænke sig at lave nogen sjovere ting på SKP-værksted. Et par stande med almindelige installationer, hvor der kan indbygges almindelige fejl, som er forekommende ude hos den almindelige forbruger. Forslag om at købe gamle hårde-/hvidevarer, som der kunne fejlsøges på eller sættes i stand. Udlånskontrakter (VFU) på 14 dage, kan der ændres i dem?		

	Der arbejdes ikke med de emner som der er indgået aftale om. Der står fx måleteknik, men det overholdes ikke af virksomheden. Bygningsdriften – går nogle elever som godt kunne tænke sig at komme på en kontrakt. Det er ikke særlig motiverende at være på den lave skolepraktikløn. Finn er på messe i dag, hvorfor er eleverne ikke med? Diskussion I VFU må lærlingen egentlig ikke deltage i produktionen. Virksomhederne bruger også VFU som en udvælgelsesproces. Svendene melder tilbage til mester, hvorvidt lærlingen kan passe ind i virksomheden mhp. en lærekontrakt. Med hensyn til arbejde i beton eller sætte kabelbakke op, satser skolen mere på fx PLC eller andre mere avancerede arbejder, og overlader de andre opgaver til virksomhederne. Mht. messe så skal der være et formål med at tage eleverne med.
Pkt. 6	Meddelelser fra skolen På GF2 26 elever som snart er færdige. Inviterer mestrene til Åbent hus, så mestre og elever kan møde hinanden. På Praktikpladsen.dk skal eleverne lægge deres CV op. Der kan også lægges op på Facebook vha. Ove Jensen - Praktikpladskonsulent. H1 er på 16 uger, det ville være bedre med 2x8 uger. 7 nye moduler i efteråret. Meget stor spredning i antallet af deltagere fra 2-12 på modulerne. Samarbejde med andre skoler, således at eleverne kan udveksles mellem skolerne. Indgået i samarbejde med skolerne på Sjælland i udarbejdelsen af materiale til modulerne. Uge 26 faglæreruddannelse d. 28-29. juni. Tidligere 3 dage, men nu er det 12-16 møde med en enkelt overnatning. Besøg på Globen. Godkendelse til at køre VVS hovedforløb fra august. Ansat 2 faglærere. Lavet aftaler med større firmaer i København og samarbejde med Campus Bornholm. Folkeskolerne bliver også introduceret til VVS. Guldborgsund kommune indgået aftale at alle 4,5 og 7. klasser kommer på besøg en enkelt dag for at blive introduceret til erhvervsuddannelserne. Konference i går i Dansk Industri med Åbent Hus på virksomhederne som forslag. Der er fx åbent landbrug når køerne skal på græs om foråret.
Pkt. 7	Praktikpladsaktiviteter/pladser v. Ove Jensen Antallet af aftaler ser fornuftigt ud. Er skåret i antal konsulenter, der er 2 konsulenter, hvilket betyder, at der ikke er den samme opsøgende virksomhed. 31 SKP og 4 hjemme på skolen. Der har været en periode med 0 på skolen. Første 5 måneder af 2017 var der 37 registrerede aftaler og 5-6 aftaler på vej, som ikke er registreret endnu. Reelt ca. 42 aftaler i alt i Region Sjælland og Hovedstaden, CELF og Bornholm. Ligger foran samme tidspunkt sidste år hvor der var 39 aftaler. Fængselsbyggeriet nærmer sig afslutningen (oktober –ref.), og det forventedes at antallet af lærlinge ville dykke, hvilket ikke er tilfældet. De fleste aftaler er korte og delaftaler. I 3-partsaftalen er der begrænsninger i antallet af efterfølgende aftaler i samme virksomhed. Ifølge samme aftale bliver hver virksomhed godkendt til et antal elevpladser, og hvis det ikke opfyldes, så får virksomhederne en "bøde". Tommelfingerregel at der er 10% lærlinge for antal udlærte ansat.
Pkt. 8	Efteruddannelse Når kursuskataloget er opdateret bliver de udbudt. 6 efteruddannelseskurser inden for EVU vedr. de nye standarder.
Pkt. 9	Eventuelt lab.