

Referat fra Lokalt uddannelsesudvalgsmøde 1 – Serviceassistenter

Fredag den 2.marts 2018 kl. 09.00 – 11.00
Nykøbing Sygehus, Ejegodvej 57, 4800 Nykøbing F - 1. sal

Deltagere: Jette Wede, Lolland Kommune
Berith Mathiasen, 3F
Tine Krogh, 3F
Michelle Henriksen, FOA Guldborgsund
Johnny Hoffmann Sjøberg, Nykøbing F sygehus + Sundhedscenter Nakskov (Region Sjælland)
Marlene Jacobsen, Region Sjælland
Mia Vilhelmsen, Region Sjælland
Heidi Larsen, Praktikcenter elev (ingen)
Kia Romanko, CELF
Charlotte Maegaard Kristiansen, CELF

Afbud: Anne Bjerregård, FOA Lolland
Lis Andersen, ISS
Gry Hernø, CELF
Ove Jensen, CELF
Jannie Bojesen, CELF
Anne-Gitte Hvid Rasmussen; Region Sjælland
Rikke Engelbreht; Region Sjælland

Referat

1. Gensidig orientering, meddelelser fra skolen, og nyt fra udvalgsmedlemmerne

Udvalget

Johnny fra Nyk. Sygehus gjorde opmærksom på at traume-håndtering er et vigtigt emne for eleverne på serviceassistentuddannelsen.

Johnny gjorde ligeledes opmærksom på at depot og logistikområdet fx håndtering af affald og farligt gods er et område, hvor der mangler uddannelse/efteruddannelse. CELF kontakter Johnny for at afdække mere præcis hvilke kompetencer, der er behov for.

CELFF

- Maria, som var ansat og startet som planlægger på bl.a. serviceassistent uddannelsen på CELF er stoppet. Lene Hansen, elevvejleder overtager planlægningsopgaven stille og roligt frem mod sommerferien.
- HF er flyttet til CELF, Kringelborg alle, Nykøbing. Det er gået fint. Underviserne er glade for de nye omgivelser, men er ikke 100% på plads endnu.
- Velkommen til vores nye elevrepræsentant, Heidi Larsen

2. Emner til behandling:

- Aktiviteter
 1. Erhvervsuddannelser – grundforløb og hovedforløb
Pt. er der 21 på grundforløb 2

På hovedforløbene er mange af holdene små. Vi har pt. et H1 på 8 elever, H3 på 5 elever, H2 på 7 og endnu et H2 på 19 elever.

2. Skolepraktik

Der er 19 elever i skolepraktik fordelt på skolehjemmet i Nykøbing og matriklen i Maribo. Det er fortsat planen at skolepraktikken i Maribo rykker til Nakskov fra august 2018.

3. AMU/efteruddannelse

Vi fortsætter vores samarbejde med GLAD Consulting og Forenede Service.

Vi har afviklet to forløb á 10 dage "Daglig erhvervsrengøring" for Guldborgsund jobcenter smat to forløb á 5 dage "Hygiejne for F/I" for Guldborgsund sprogcenter

Derudover har Guldborgsund og Vordingborg jobcenter bestilt et 20 dages forløb med fokus på rengøring og service som en del af deres forberedelse af arbejdsstyrken til Storstrømsbyggeriet.

- Samarbejde med og information til det lokale erhvervsliv
 1. Hvordan gør vi i fællesskab opmærksom på uddannelserne? og
 2. AUB projekt – hvordan bruge vi midlerne bedst

Udvalget drøftede forskellige mulige indsatser for dels at tiltrække flere, dels at få flere i lære i offentlige og private virksomheder.

- Udarbejdelse af en video, som viser hvad man laver som serviceassistent på sygehusene. For at vise at det er andet end rengøring.
- Deltagelse i Skills. I år var Serviceassistent med som demo-fag. Næste år afholdes DM i Skills i Næstved d. 4.-6. april, så det ville være oplagt at være synlig her.
- Gøre mere ud af at træne vores elever (GF2 og måske også SKP'erne) i at præsentere bredden i uddannelsen - og være stolte af det. Øve dem i at sælge sig selv og faget. Det kan gøres både som en del af undervisningen og som en del af praktikværkstedet/elev-coach (se næste punkt)
- CELF har lavet et frivilligt praktikværksted, hvor alle elever kan komme og få hjælp til ansøgning og CV, men også til hvordan de søger virksomheder og fx præsenterer sig selv.
- CELF har ansat en elevcoach, som skal motivere eleverne til at kontakte virksomhederne og sælge sig selv bedre. Dele vores respektive gode historier med hinanden, så vi igen kan dele dem på vores egne sites/sociale medier. Evt. like hinandens facebooksider, så man også den vej får informationer/delbare ting.
- Prøve at gå bredere ud i det opsøgende arbejde ved fx målrettet at gå efter hotelbranchen. Berith prøver at skaffe en liste over relevante hoteller.

3. Elev-kvoter – hvad har I hørt i branchen og hos organisationerne?

Alle virksomheder modtager medio april et brev, hvor der står hvor mange elev-år de mindste skal have. Hvis man ikke opfylder kvoten bliver man straffet med op til 27.000 kr. På virk.dk findes forskellige beregningsmodeller, hvor virksomhederne kan få en fornemmelse af niveauet. Beregner 1 er den enkleste at bruge. <https://indberet.virk.dk/arbejdsgivernes-uddannelsesbidrag/praktikplads-aub/beregn-jeres-elevpoint>

Det ser ikke ud til at kravet til andelen af elever pr. faglært bliver så højt som forventet. Skolen havde fået at vide at det nok ville blive omkring 10%, men fx ligger kravet til kommunale institutioner i branchen "andre serviceydelser" lige under 7% og private i samme branche er kravet knap 3% (jf. beregner fra virk.dk).

- Næste møde – hvem lægger hus til?
Næste møde afholdes på CELFF, kringborg alle 7, 4800 Nykøbing F, så udvalget får mulighed for at se skolens nye lokaler.

3. Eventuelt

Et muntert indslag fra Berith på næste side. ☺

I disse tider...

... er det værd at overveje, hvem der bedst kan undværes.

Fem kannibaler bliver ansat som medarbejdere i en ny kommune. Ved tiltrædelsen siger direktøren: "Nu har I fået fast arbejde, tjener godt og kan spise i vores kantine. Så må I til gengæld love at lade kollegerne være i fred."

Kannibalerne lover højtideligt, at de ikke rører nogen af de andre ansatte.

Efter fire uger kommer direktøren igen og siger: "Der mangler en rengøringskone! Er der nogen af jer, der kender noget til det?"

Alle kannibalerne ryster på hovedet og sværger, at de ikke har noget som helst med sagen at gøre.

Da direktøren er gået, vender den ene kannibal sig mod de andre: "Hvem af jer fjolser har spist rengøringskonen?"

Den bagerste melder sig med sagte stemme: "Det var mig".

"Din idiot! Nu har vi de sidste fire uger spist tre teamledere, to fagchefer og en fire-fem projektledere, uden at nogen har opdaget det, og så skulle du absolut spise rengøringskonen!"