

MTU 2025

Michael Bang - CELF

80% 185/230



SVARPROCENT



ARBEJDSGLÆDE



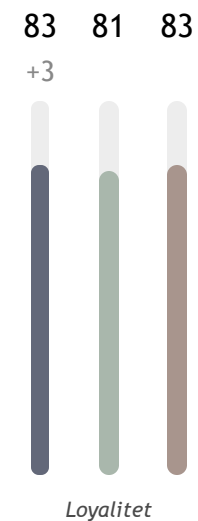
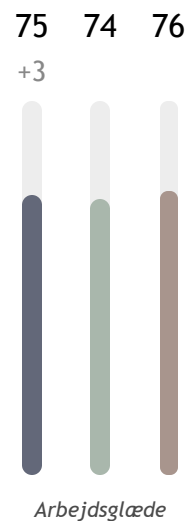
LOYALITET

Copyright by ennova®

OVERORDNEDE RESULTATER

Dine overordnede resultater sammenlignet med benchmark
(1/4)

- CELF
- Erhvervsskoler samlet
- Små og mellemstore Erhvervsskoler

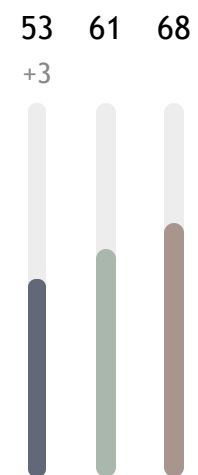


OVERORDNEDE RESULTATER

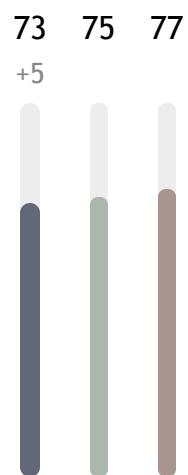
Dine overordnede resultater sammenlignet med benchmark

(2/4)

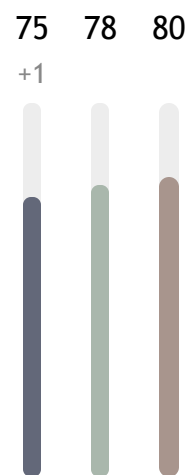
■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler



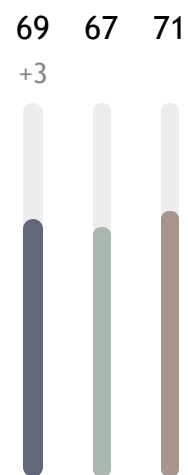
Overordnet ledelse



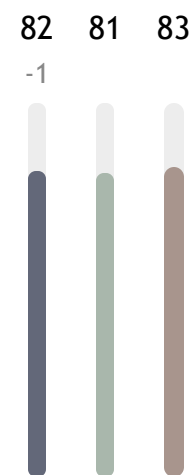
Nærmeste leder



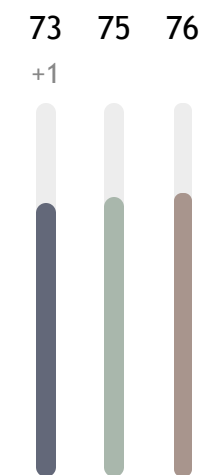
Samarbejde



Arbejdsforhold



Jobindhold



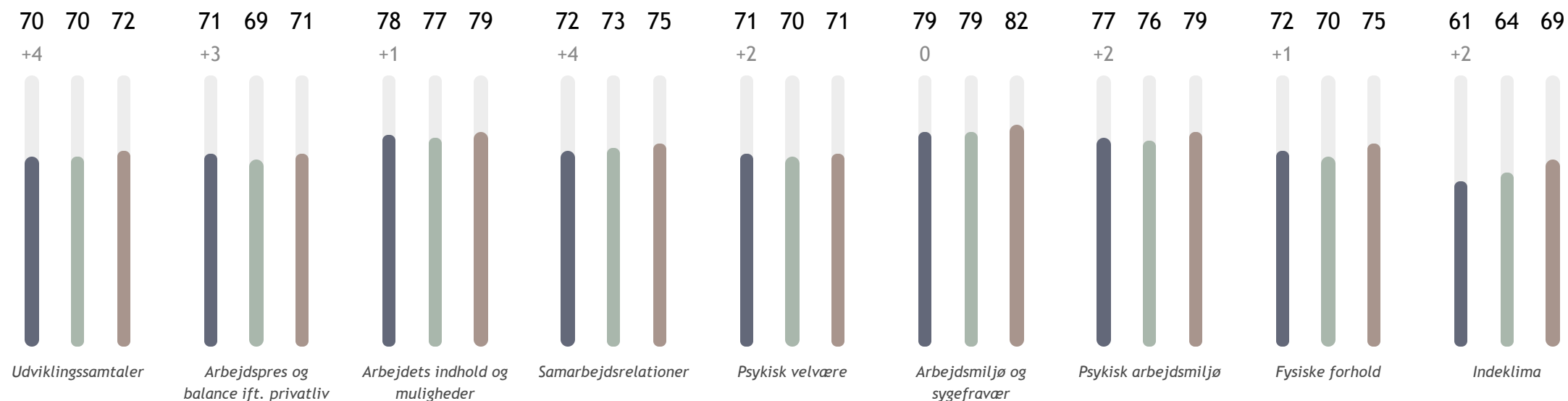
Læring og udvikling

OVERORDNEDE RESULTATER

Dine overordnede resultater sammenlignet med benchmark

(3/4)

■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler



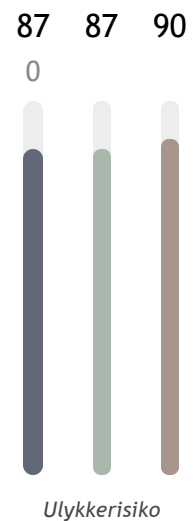
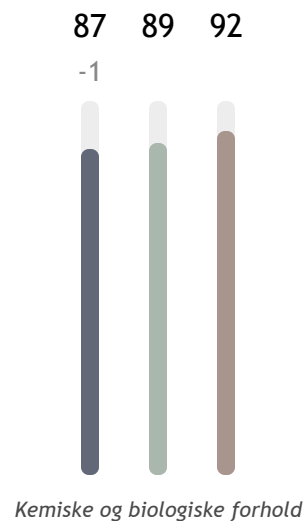
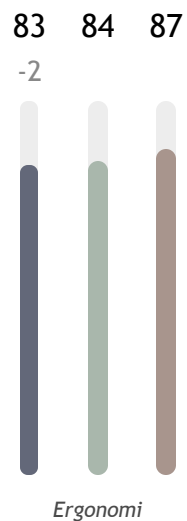
OVERORDNEDE RESULTATER

Dine overordnede resultater sammenlignet med benchmark

(4/4)

■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler

* Resultat ikke tilgængeligt



OVERORDNEDE RESULTATER – UNDERLIGGENDE ENHEDER

(1/4)

	Antal svar	Svarprocent	Arbejdsglæde	Loyalitet
CELF	185	80%	75 +3	83 +3
Direktionen	4	100%	90 +6	98 +2
Gymnasier, EUD Business, EUD Nakskov, Projekt og Marked	66	75%	71 -2	80 +1
Teknisk EUD og tværgående	69	84%	77 +10	87 +9
Økonomi og ressourcer	46	82%	76 -1	82 -2

OVERORDNEDE RESULTATER – UNDERLIGGENDE ENHEDER

(2/4)

	Overordnet ledelse	Nærmeste leder	Samarbejde	Arbejdsforhold	Jobindhold	Læring og udvikling
CELF	53 +3	73 +5	75 +1	69 +3	82 -1	73 +1
Direktionen	91 +6	94 +4	100 +8	88 +5	96 +5	93 +10
Gymnasier, EUD Business, EUD Nakskov, Projekt og Marked	48 -1	72 -3	73 +2	63 -2	81 -3	74 +2
Teknisk EUD og tværgående	50 +7	77 +23	74 +2	69 +7	86 +5	73 +2
Økonomi og ressourcer	61 +2	67 -4	79 +1	74 +2	79 -4	72 -1

OVERORDNEDE RESULTATER – UNDERLIGGENDE ENHEDER

(3/4)

	Udviklingssamtaler	Arbejdspres og balance ift. privatliv	Arbejdets indhold og muligheder	Samarbejdsrelationer	Psykisk velvære	Arbejdsmiljø og sygefravær	Psykisk arbejdsmiljø	Fysiske forhold
CELF	70 +4	71 +3	78 +1	72 +4	71 +2	79 0	77 +2	72 +1
Direktionen	*	85 +14	95 +7	94 +5	90 +16	100 +2	97 +5	94 -1
Gymnasier, EUD Business, EUD Nakskov,...	68 -5	66 0	76 -3	72 0	65 -3	79 -3	74 -1	66 -3
Teknisk EUD og tværgående	75 +23	72 +7	82 +8	74 +15	73 +6	75 +3	77 +6	73 +6
Økonomi og ressourcer	66 0	76 +3	76 -3	67 -4	74 +1	82 +3	77 0	76 -2

OVERORDNEDE RESULTATER – UNDERLIGGENDE ENHEDER

(4/4)

	Indeklima	Ergonomi	Kemiske og biologiske forhold	Ulykkerisiko
CELF	61 +2	83 -2	87 -1	87 0
Direktionen	90 +8	99 +4	100	100
Gymnasier, EUD Business, EUD Nakskov, Projekt og Marked	57 -2	88 -2	92 0	90 -2
Teknisk EUD og tværgående	62 +9	83 -1	84 0	84 +4
Økonomi og ressourcer	63 -1	74 -3	84 -1	86 -1

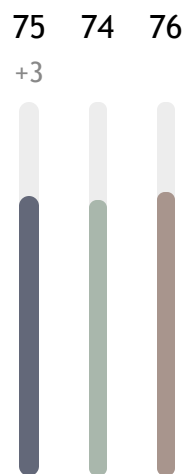
RESULTATER

ennova®

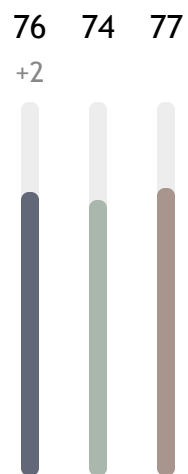


♡ ARBEJDSGLÆDE

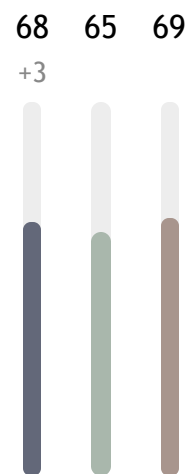
■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler



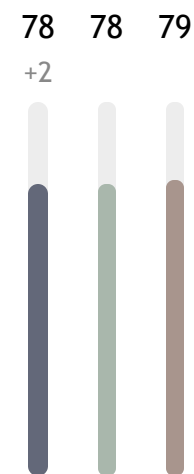
Arbejdsglæde



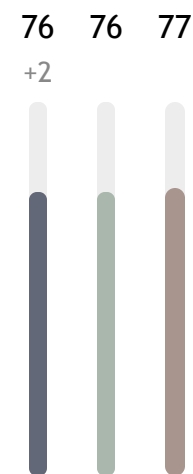
Hvor tilfreds er du alt i alt som medarbejder på CELF?



Forestil dig det perfekte sted at være medarbejder. Hvor tæt på dette ideal er CELF?



Jeg føler mig motiveret i mit arbejde



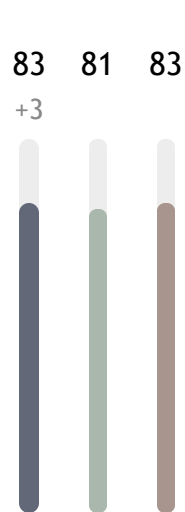
Jeg ser frem til at gå på arbejde



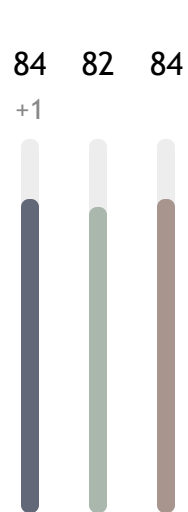
LOYALITET

■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler

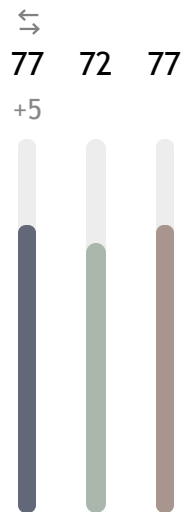
↔ Høj uenighed



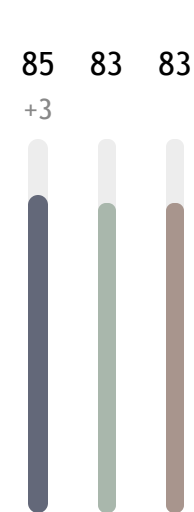
Loyalitet



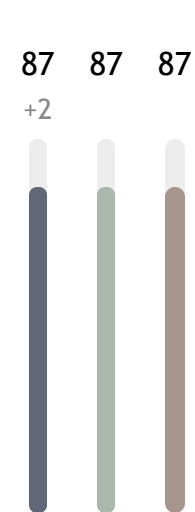
Jeg ønsker at være ansat på CELF om 2 år



Jeg vil anbefale andre at søge job på CELF



Jeg er en af dem, der bidrager ekstra, når der skal løses nye opgaver og når der opstår problemer



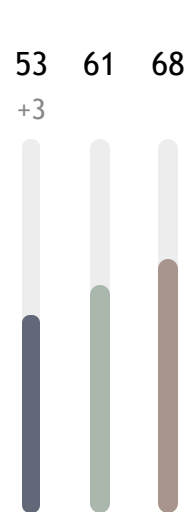
Jeg udviser engagement for min arbejdsplads og mine arbejdsopgaver



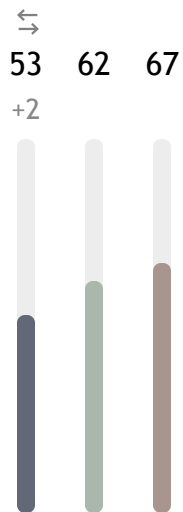
OVERORDNET LEDELSE

■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler

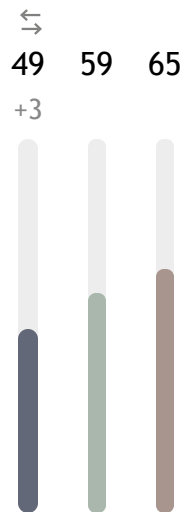
↔ Høj uenighed



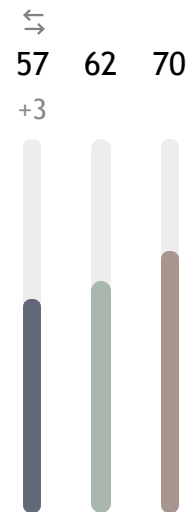
Overordnet ledelse



Den overordnede ledelse kommunikerer tydeligt skolens overordnede beslutninger



Den overordnede ledelse går forrest som et godt eksempel



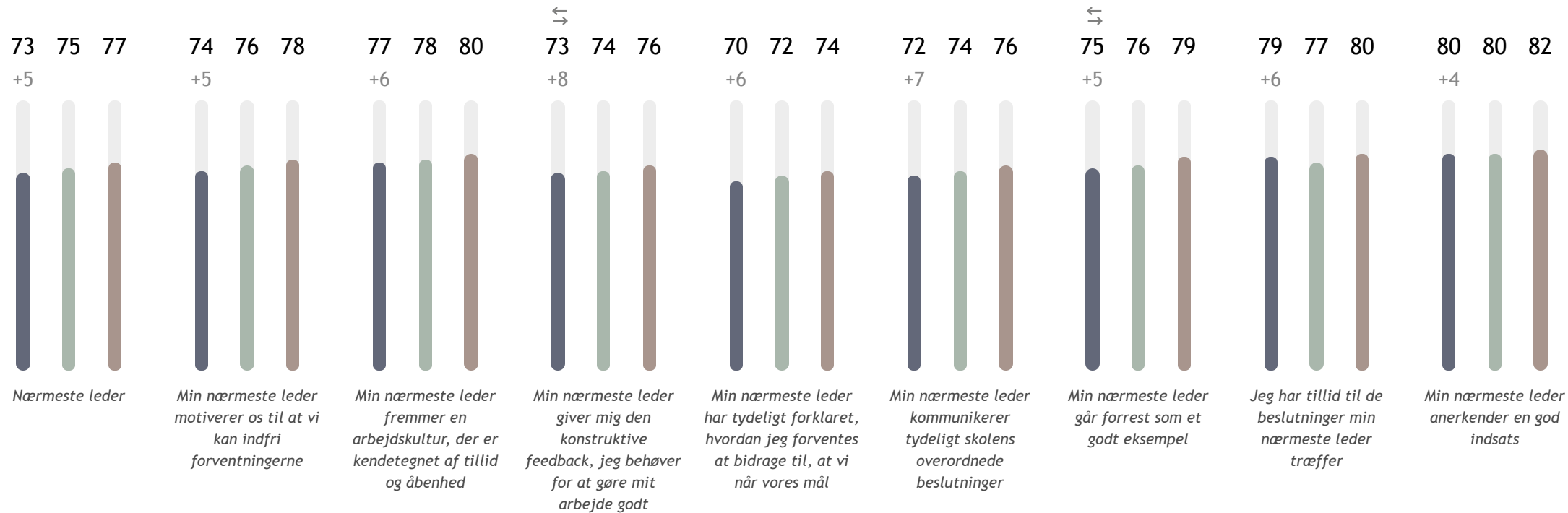
Jeg har tillid til de beslutninger, den overordnede ledelse træffer

NÆRMESTE LEDER

(1/2)

CELF
 Erhvervsskoler samlet
 Små og mellemstore Erhvervsskoler

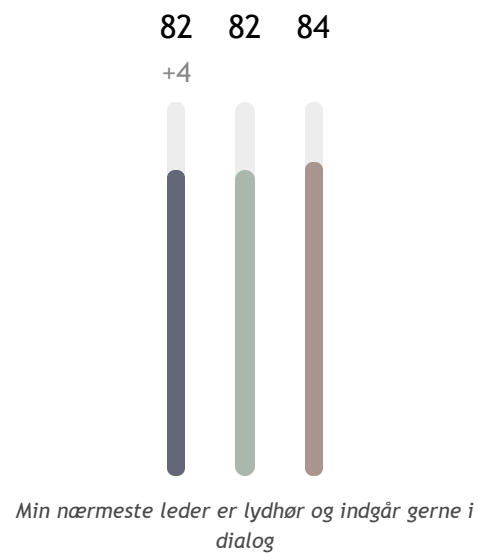
↔ Høj uenighed



NÆRMESTE LEDER

(2/2)

- CELf
- Erhvervsskoler samlet
- Små og mellemstore Erhvervsskoler

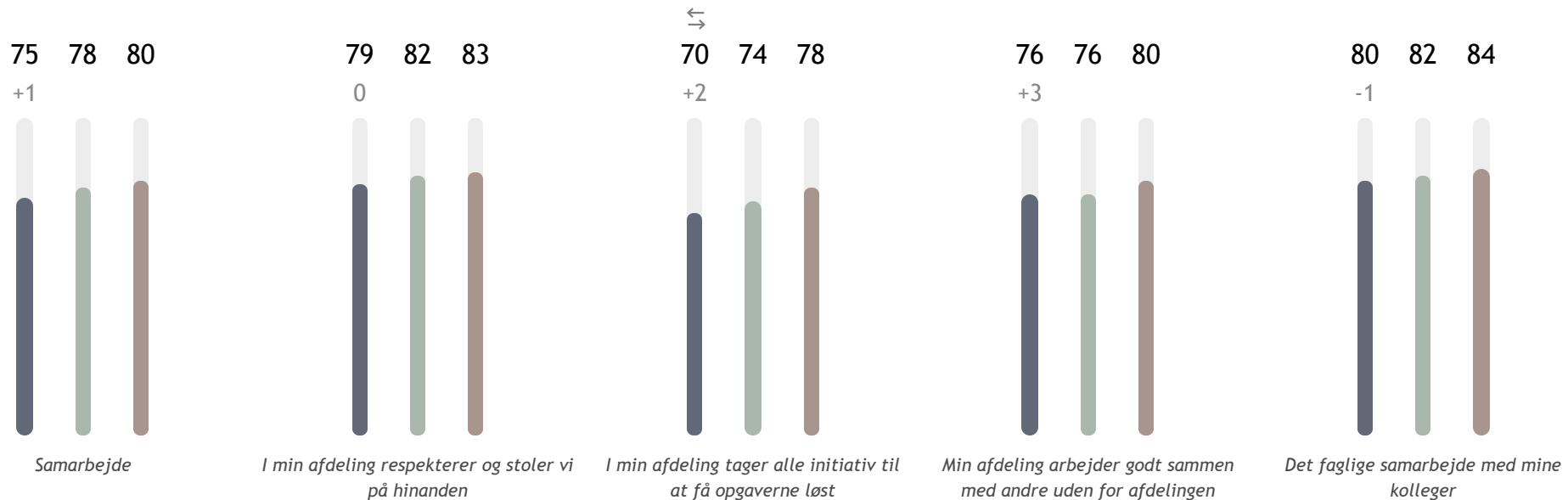




SAMARBEJDE

■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler

↔ Høj uenighed

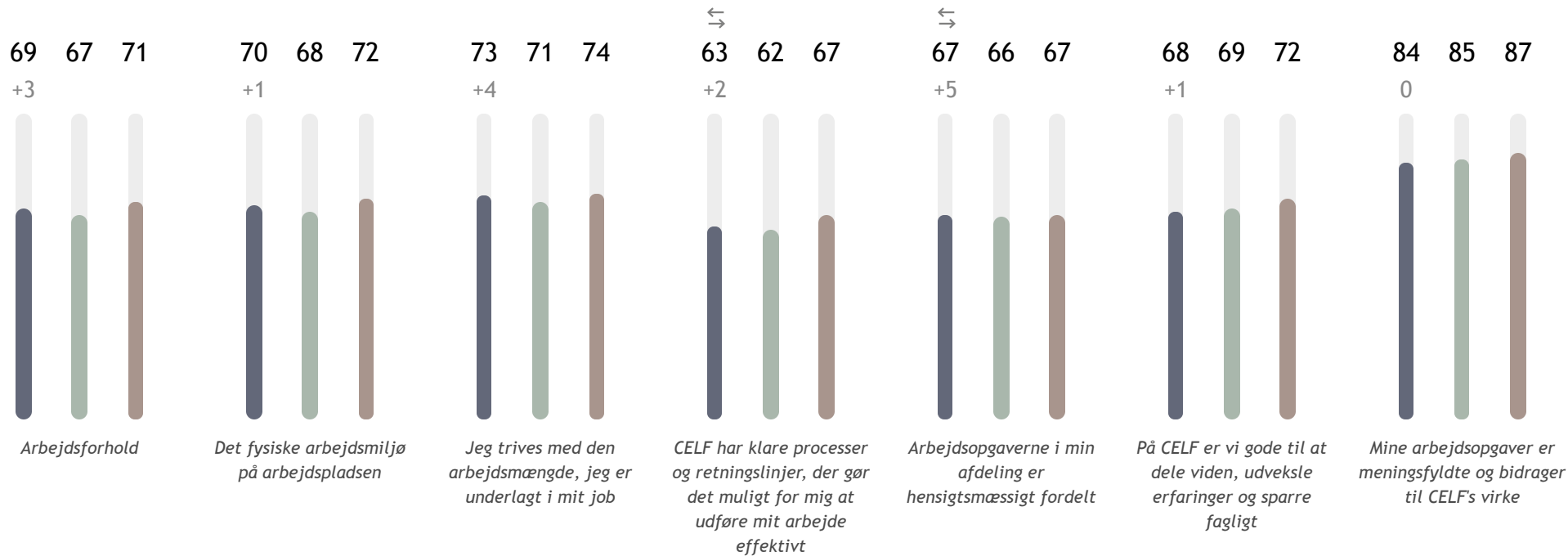




ARBEJDSFORHOLD

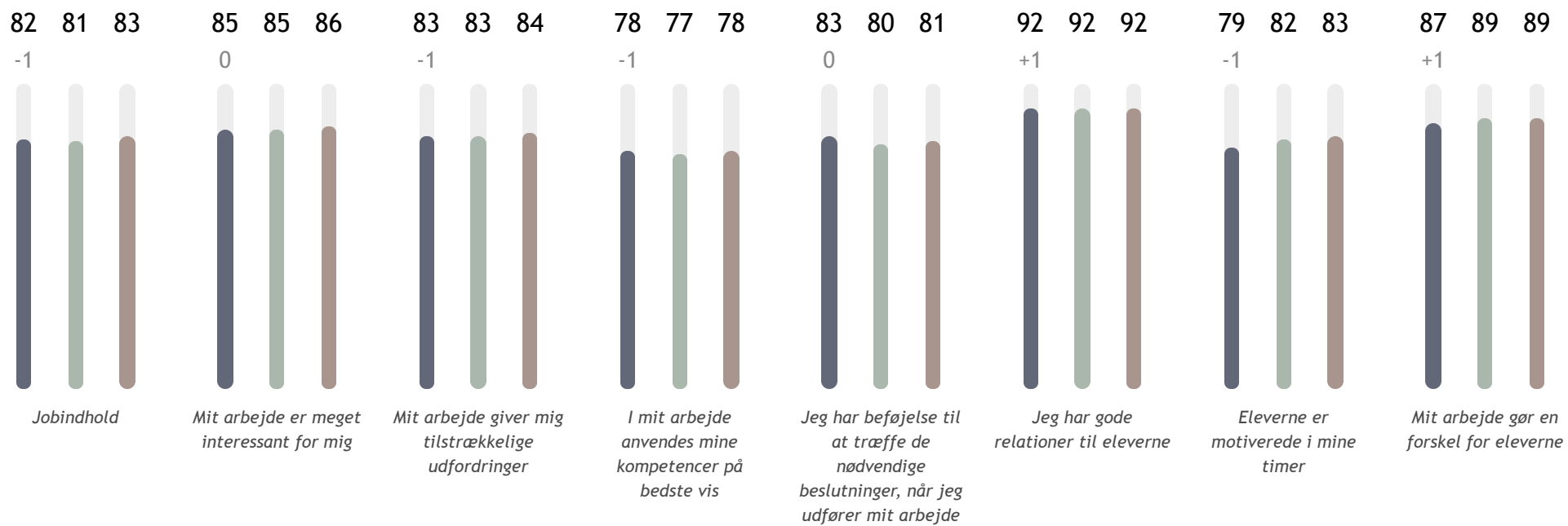
■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler

↔ Høj uenighed



JOBINDHOLD

■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler

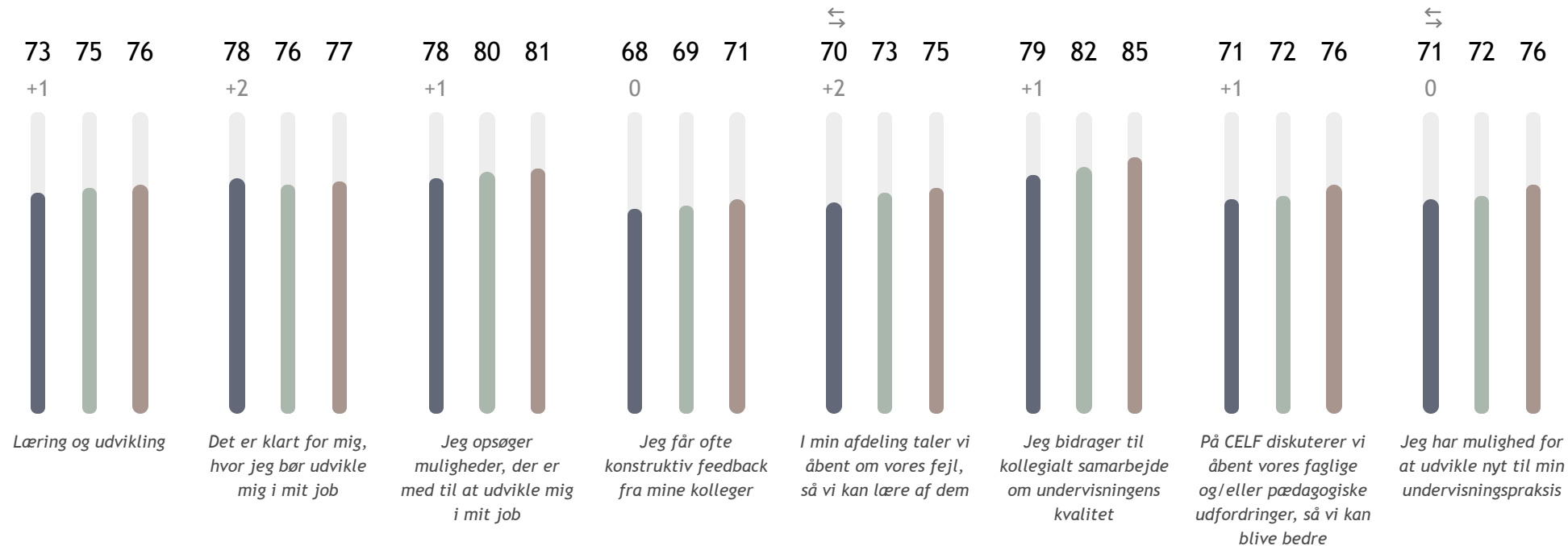




LÆRING OG UDVIKLING

CELF
 Erhvervsskoler samlet
 Små og mellemstore Erhvervsskoler

↔ Høj uenighed



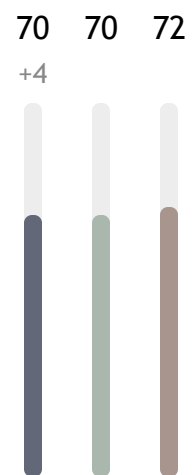


UDVIKLINGSSAMTALER

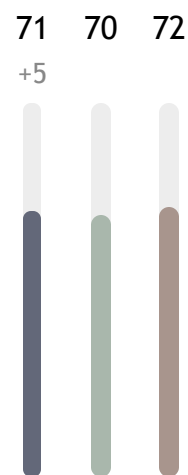
(1/2)

- CELf
- Erhvervsskoler samlet
- Små og mellemstore Erhvervsskoler

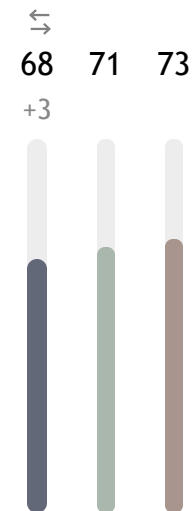
↔ Høj uenighed



Udviklingssamtaler



Jeg får et godt udbytte af min(e) udviklingssamtale(r)



Der bliver fulgt op på de aftaler, som er indgået i forbindelse med min(e) udviklingssamtale(r)



UDVIKLINGSSAMTALER

(2/2)

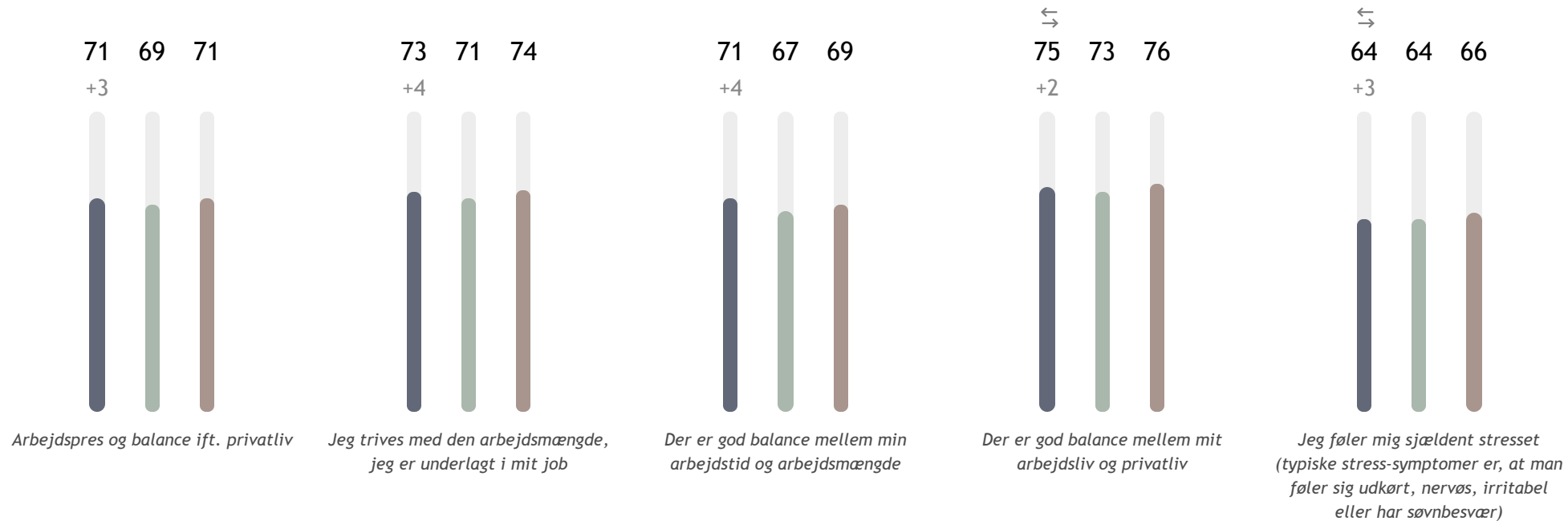
	SELF	Erhvervsskoler samlet	Små og mellemstore Erhvervsskoler
<i>Har du inden for de sidste 12 måneder haft en udviklingssamtale (MUS, GRUS, TUS eller lignende)?</i>			
Ja	66% -7	76%	73%
Nej, da jeg ikke har været ansat i 12 måneder endnu	4% 0	8%	8%
Nej	29% +7	16%	19%



ARBEJDSPRES OG BALANCE IFT. PRIVATLIV

■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler

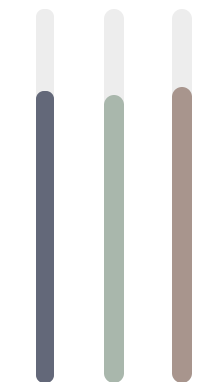
↔ Høj uenighed



ARBEJDETS INDHOLD OG MULIGHEDER

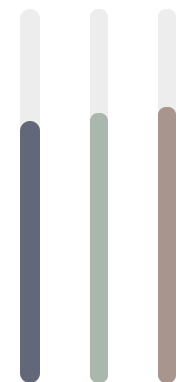
■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler

78 77 79
+1



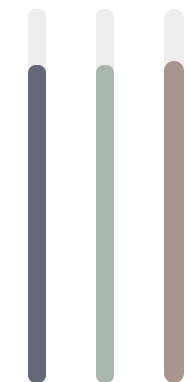
Arbejdets indhold og muligheder

70 72 74
+6



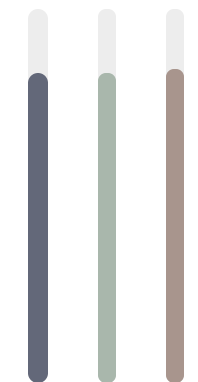
Min nærmeste leder har tydeligt forklaret, hvordan jeg forventes at bidrage til, at vi når vores mål

85 85 86
0



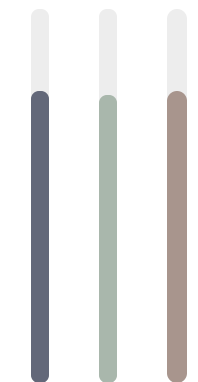
Mit arbejde er meget interessant for mig

83 83 84
-1



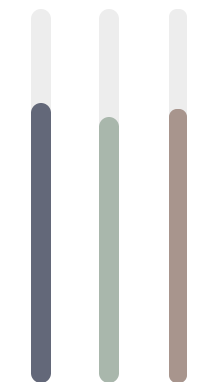
Mit arbejde giver mig tilstrækkelige udfordringer

78 77 78
-1



I mit arbejde anvendes mine kompetencer på bedste vis

75 71 73
+1



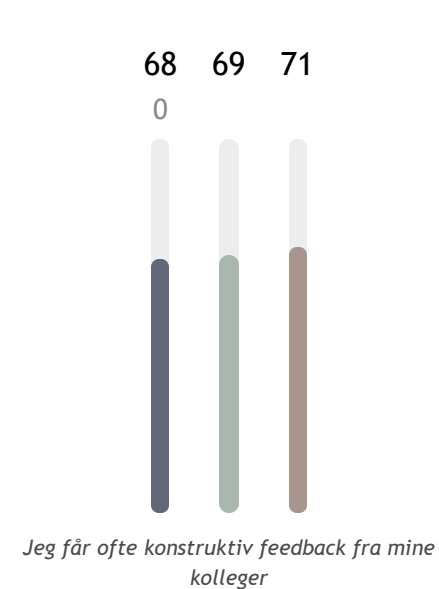
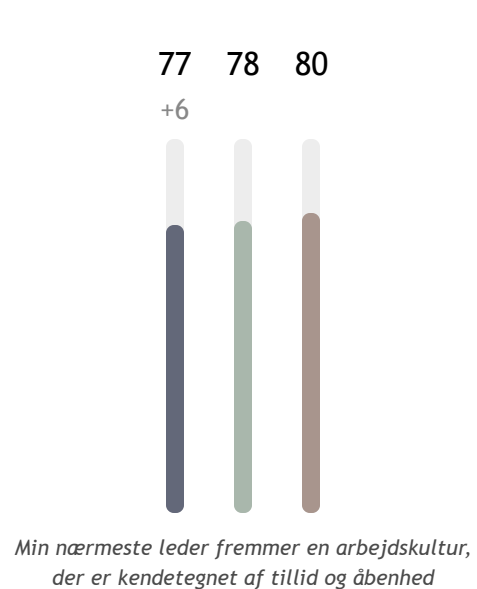
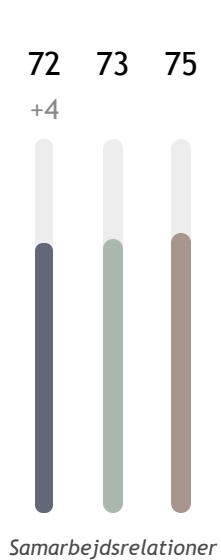
Jeg involveres i passende omfang i planlægning og organisering af arbejdet



SAMARBEJDSRELATIONER

■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler

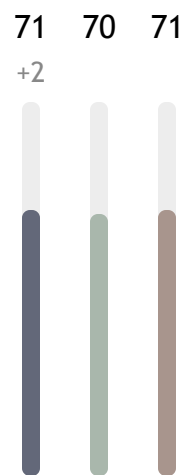
↔ Høj uenighed



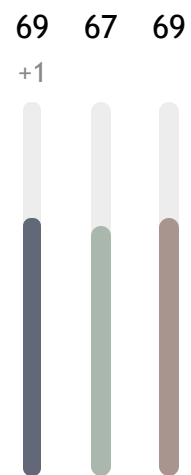


PSYKISK VELVÆRE

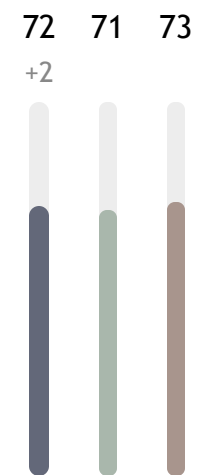
- CELF
- Erhvervsskoler samlet
- Små og mellemstore Erhvervsskoler



Psykisk velvære



Hvor stor en del af tiden du har følt dig veloplagt og fuld af energi?

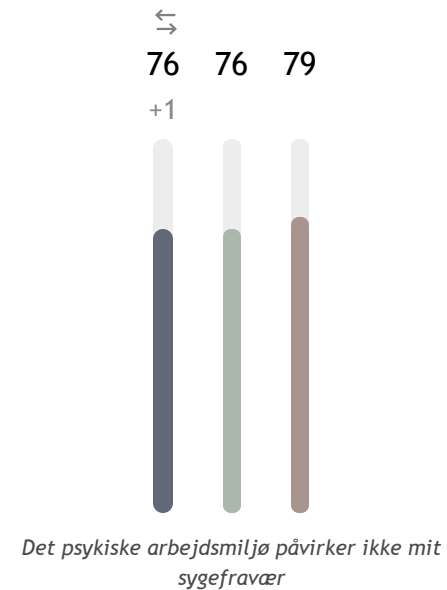
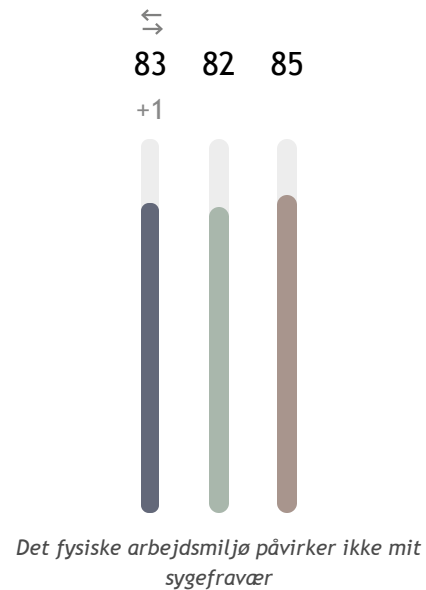
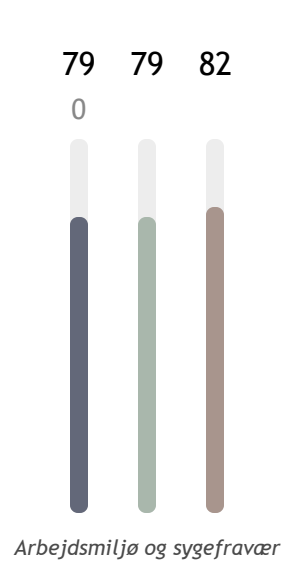


Hvor stor en del af tiden du har været glad og tilfreds?

ARBEJDSMILJØ OG SYGEFRAVÆR

■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler

↔ Høj uenighed





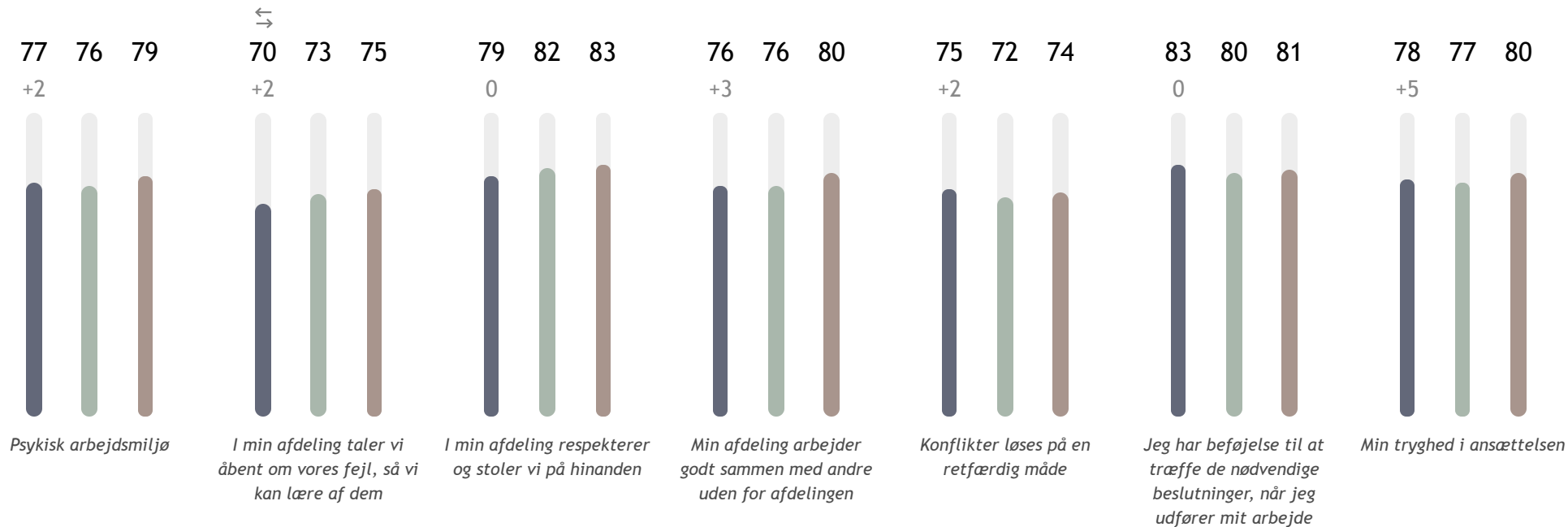
PSYKISK ARBEJDSMILJØ

CELf

Erhvervsskoler samlet

Små og mellemstore Erhvervsskoler

↔ Høj uenighed

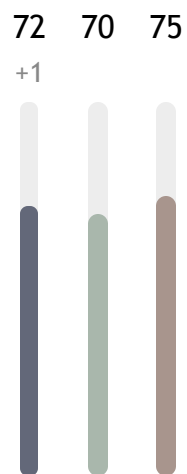




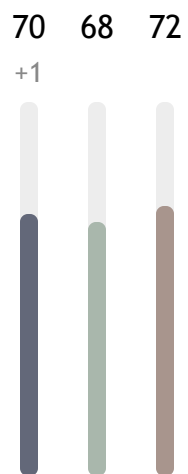
FYSISKE FORHOLD

■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler

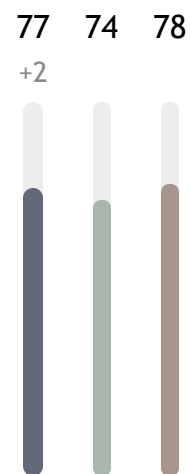
↔ Høj uenighed



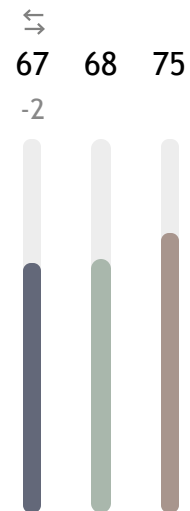
Fysiske forhold



Det fysiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen



Jeg har adgang til det nødvendige udstyr, når jeg har brug for det



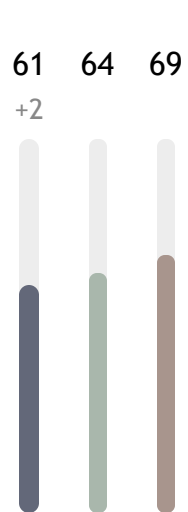
Der er ryddeligt og orden, hvor jeg færdes (værktøj, materialer, affald)



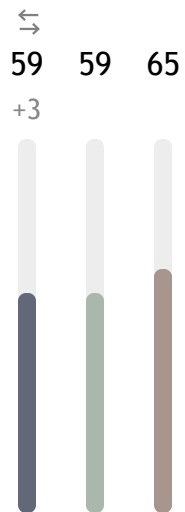
INDEKLIMA

■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler

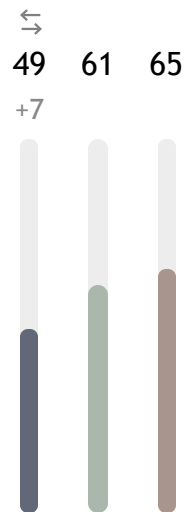
↔ Høj uenighed



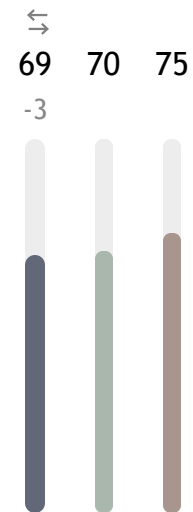
Indeklima



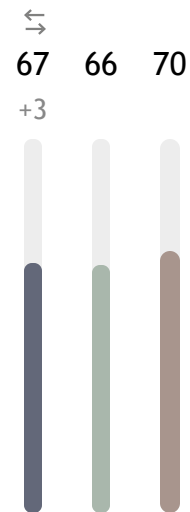
Indeklimaet er tilfredsstillende



Rengøringen er tilstrækkelig



Lysforholdene (dags- og loftlyset) er tilfredsstillende

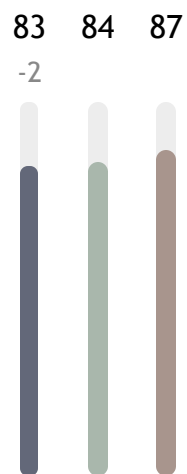


Jeg kan udføre mit arbejde uden generende støj fra personer, telefoner eller maskiner

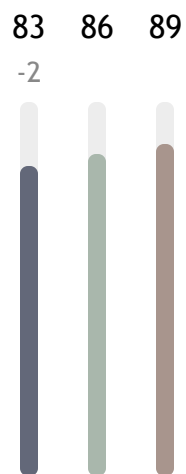


ERGONOMI

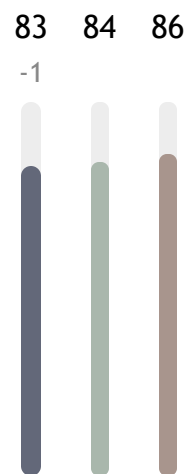
- CELf
- Erhvervsskoler samlet
- Små og mellemstore Erhvervsskoler



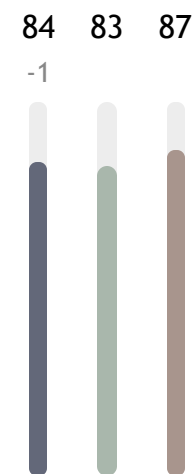
Ergonomi



Jeg kan udføre arbejdet uden tunge løft, skub, træk og vrid



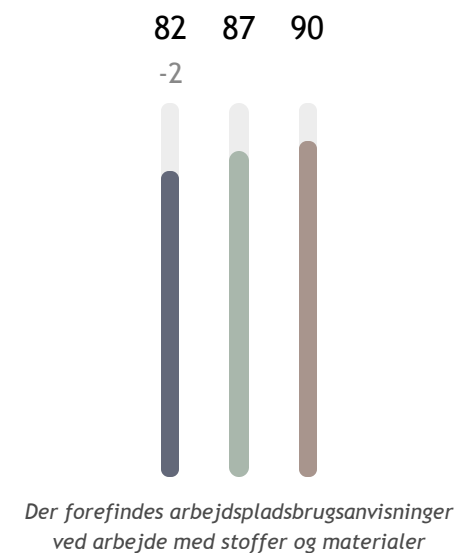
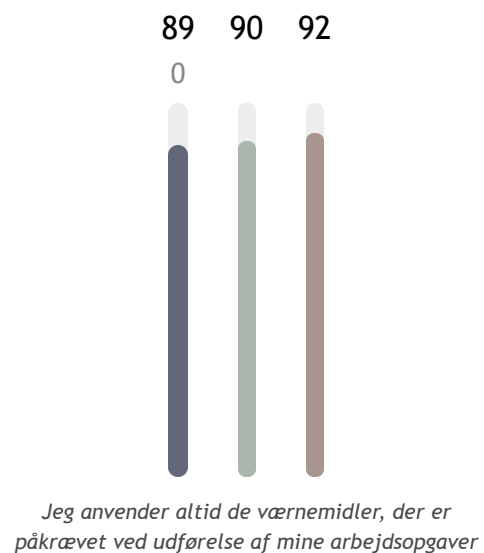
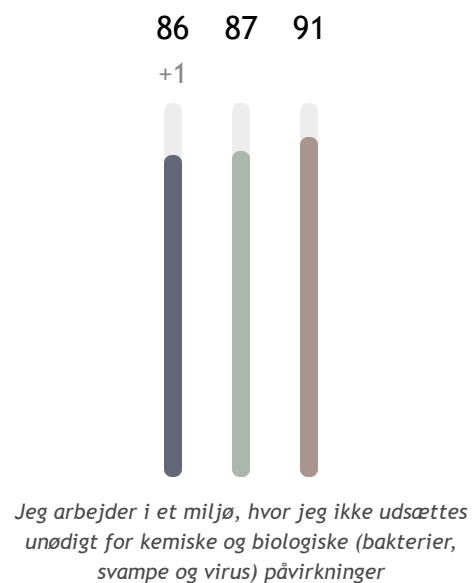
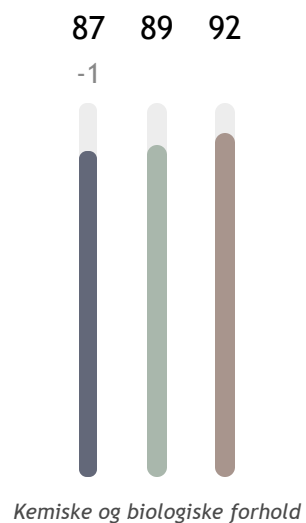
Jeg kan udføre arbejdet uden ensidigt gentagne bevægelser



Min arbejdsplads er indrettet, så jeg kan arbejde i hensigtsmæssige arbejdsstillinger (indstille borde/maskiner/arbejdsredskaber)

KEMISKE OG BIOLOGISKE FORHOLD

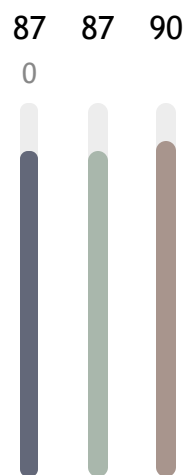
■ CELF
■ Erhvervsskoler samlet
■ Små og mellemstore Erhvervsskoler



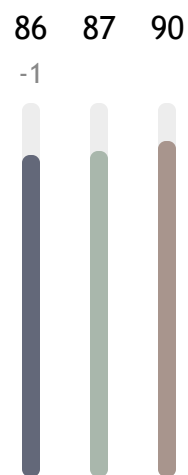


ULYKKERISIKO

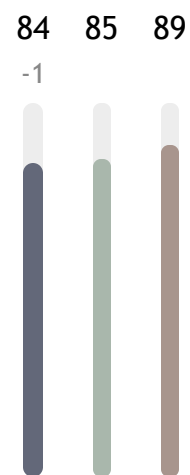
- CELf
- Erhvervsskoler samlet
- Små og mellemstore Erhvervsskoler



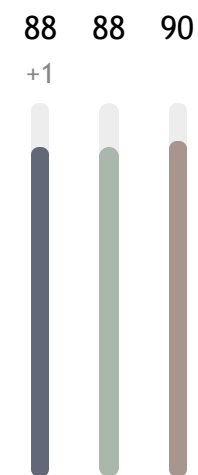
Ulykkerisiko



Jeg oplever ikke faretruende situationer og risiko for ulykker i arbejdet



Der er brugsanvisninger på dansk for tekniske hjælpemidler og maskiner



Jeg og mine kolleger overholder altid sikkerhedsreglerne ved betjening af maskiner



PSYKISK APV

(1/3)

	CELF	Erhvervsskoler samlet	Små og mellemstore Erhvervsskoler
<i>Har du været udsat for mobning på arbejdspladsen? (Arbejdstilsynet definerer mobning som: "Det er mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis -...")</i>			
Ja	3% -1	3%	2%
Nej	96% +1	94%	94%
Ønsker ikke at svare	1% 0	3%	3%



PSYKISK APV

(2/3)

	SELF	Erhvervsskoler samlet	Små og mellemstore Erhvervsskoler
<i>Har du været udsat for seksuel chikane på arbejdspladsen?</i>			
Ja	0% 0	1%	0%
Nej	100% 0	99%	99%
Ønsker ikke at svare	0% 0	1%	0%



PSYKISK APV

(3/3)

	CELF	Erhvervsskoler samlet	Små og mellemstore Erhvervsskoler
<i>Har du været udsat for vold eller trusler i forbindelse med dit arbejde?</i>			
Ja	2% +1	2%	2%
Nej	97% -2	97%	98%
Ønsker ikke at svare	1% +1	1%	1%



ennova®

MEDARBEJDERTYPER

ENPS

	CELF	Erhvervsskoler samlet	Små og mellemstore Erhvervsskoler
 eNPS	32 +13	*	*
 Promoters	53% +9	*	*
 Passives	25% -6	*	*
 Detractors	21% -4	*	*

ennova®



LOYALITETSSEGMENTERING

	CELF	Erhvervsskoler samlet	Små og mellemstore Erhvervsskoler
 Ildsjæle	28% +10	*	*
 Kernemedarbejdere	56% -6	*	*
 Zappere	14% -1	*	*
 Sofamedarbejdere	0% -1	*	*
 På-Vej-Væk-Medarbejdere	2% -2	*	*

ennova®

Nordic Excellence Worldwide