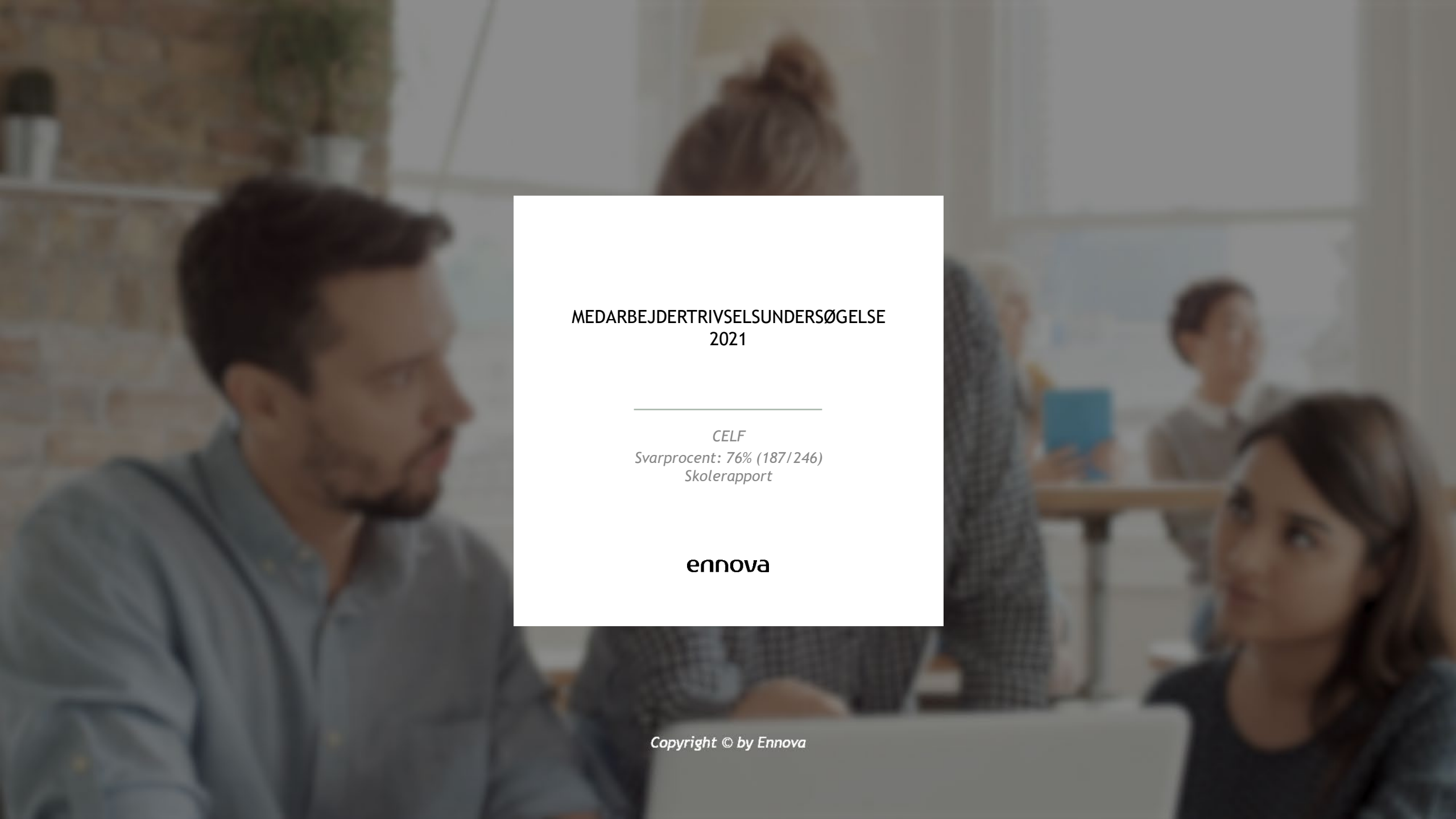


MEDARBEJDERTRIVSELSUNDERSØGELSE 2021

CELF

Svarprocent: 76% (187/246)

Skolerapport

ennova

Copyright © by Ennova

INDHOLD

- Overordnede resultater
- Fokusområder
- Tema
- Underliggende enheder
- Segmenteringer

ennova®

SYMBOLFORKLARING

INGEN RESULTATER

- = Intet resultat på grund af for få svar eller på grund af fortrolighed

UDVIKLING

+ / - = Udvikling siden sidste undersøgelse

VURDERING

- Høj vurdering (75 – 100)
- Medium vurdering (60 – 74)
- Lav vurdering (0 – 59)

SEGMENTERINGER

Segmentering er kun i rapporter med minimum 30 besvarelser

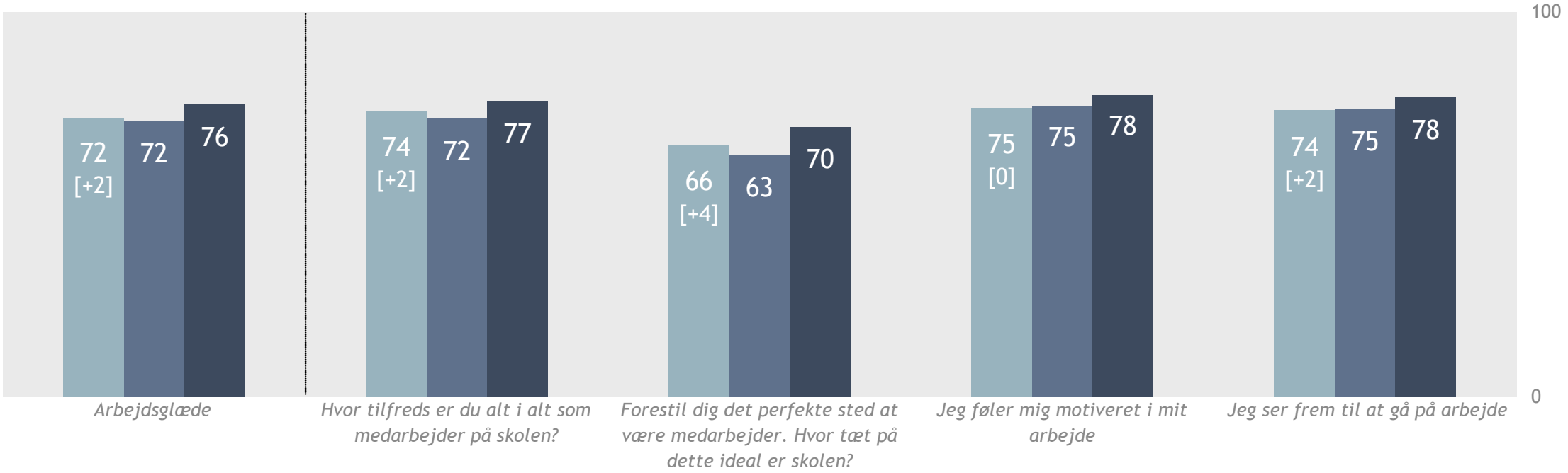
ENIGHED

⇉ = Medarbejderne er meget enige.

⇆ = Medarbejderne er meget uenige.

OVERORDNEDE RESULTATER

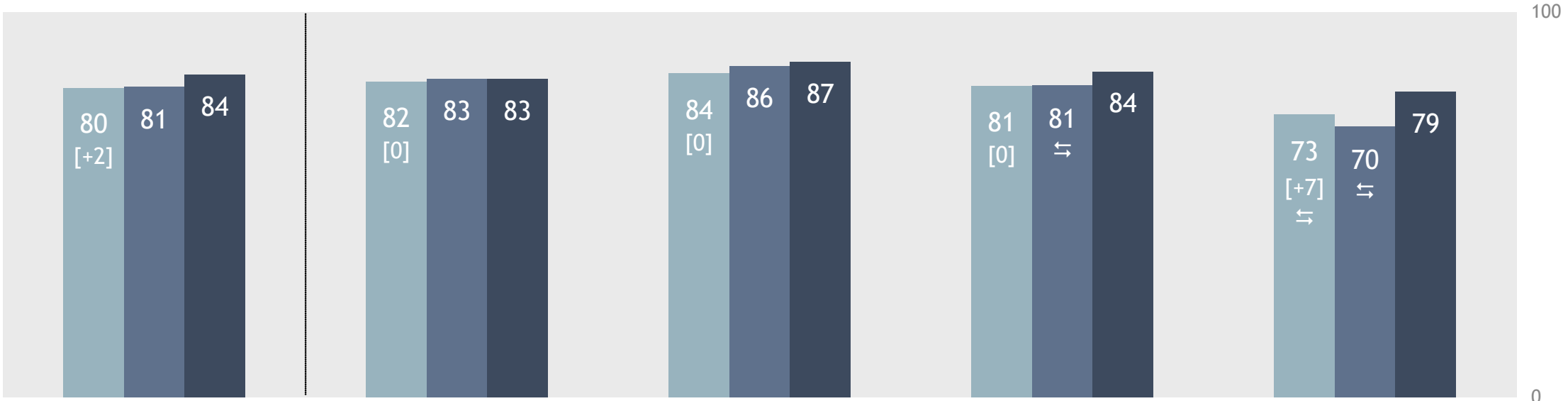
ARBEJDSGLÆDE



CELF
Erhvervsskoler samlet
Små/mellemstore erhvervsskoler

ennova®

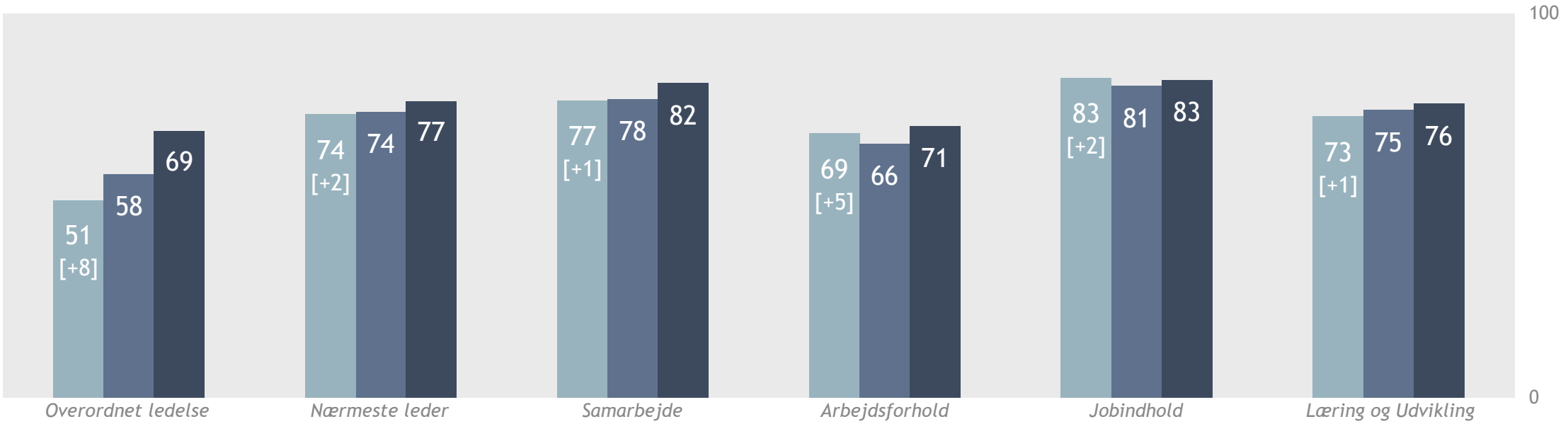
LOYALITET



CELF
Erhvervsskoler samlet
Små/mellemstore erhvervsskoler

FOKUSOMRÅDER

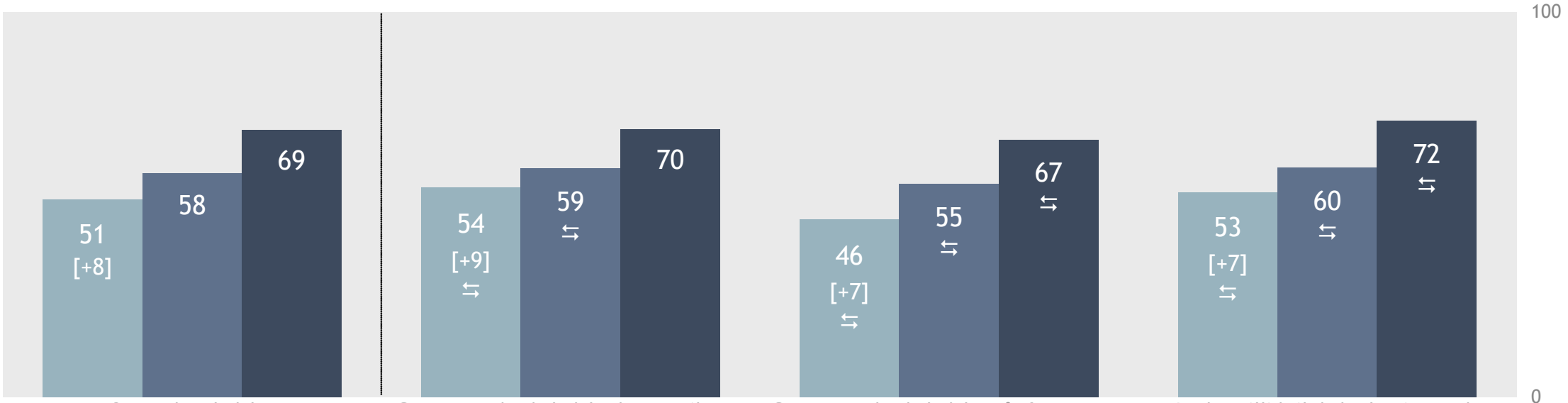
OVERBLIK OVER FOKUSOMRÅDER



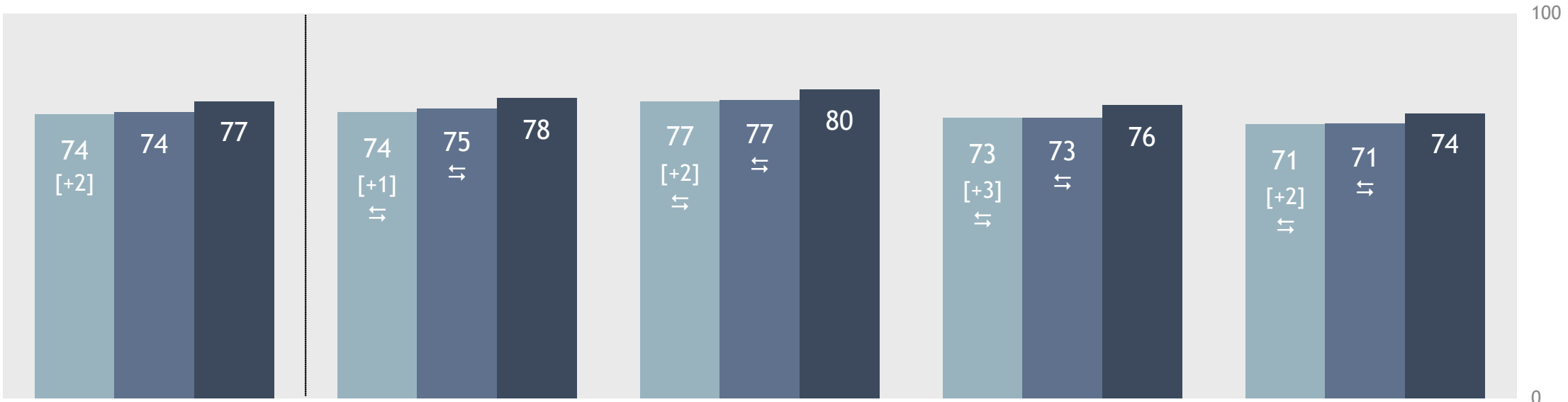
CELF
Erhvervsskoler samlet
Små/mellemstore erhvervsskoler

ennova®

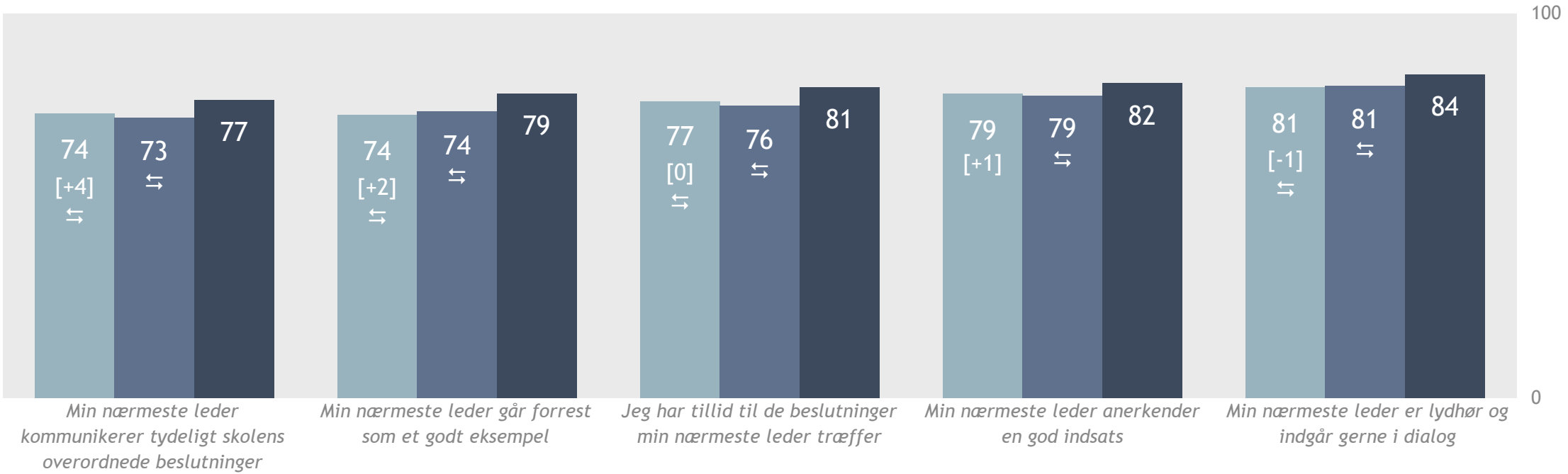
OVERORDNET LEDELSE



NÆRMESTE LEDER



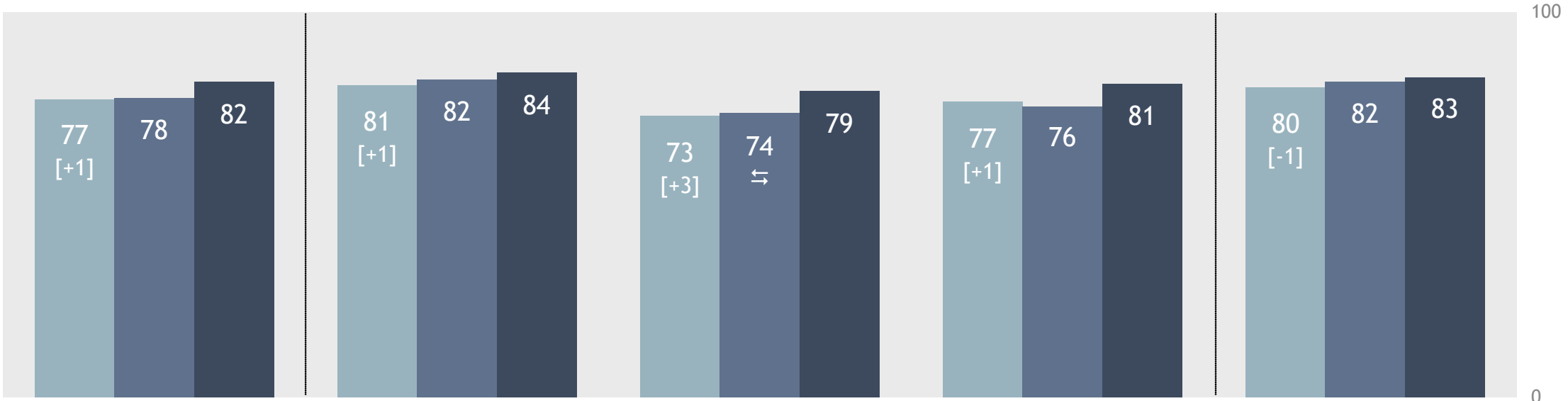
NÆRMESTE LEDER



CELF
Erhvervsskoler samlet
Små/mellemstore erhvervsskoler

ennova®

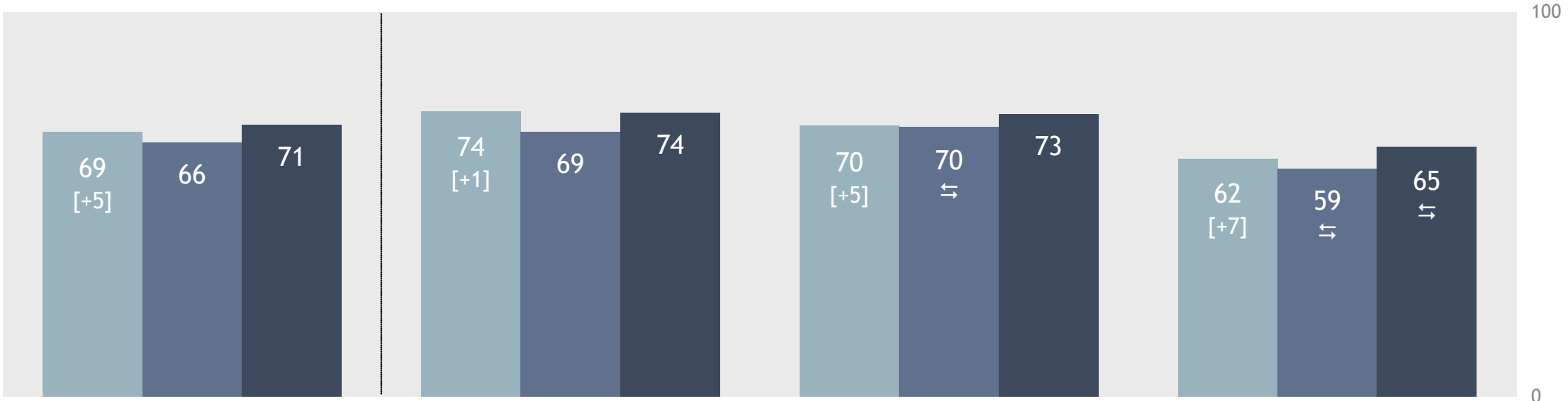
SAMARBEJDE



CELF
Erhvervsskoler samlet
Små/mellemstore erhvervsskoler

ennova®

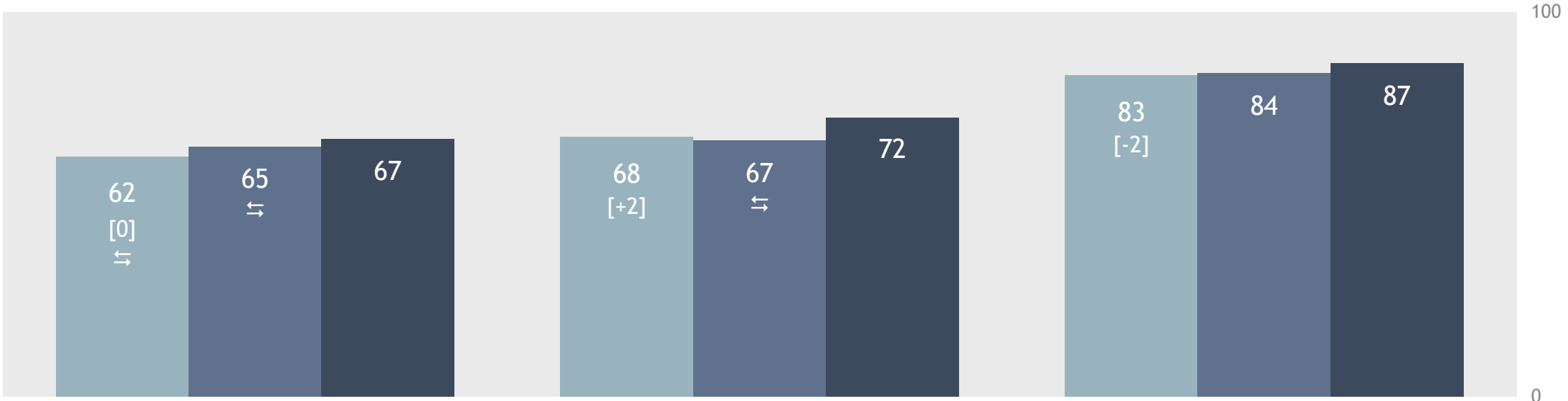
ARBEJDSFORHOLD



CELF
Erhvervsskoler samlet
Små/mellemstore erhvervsskoler

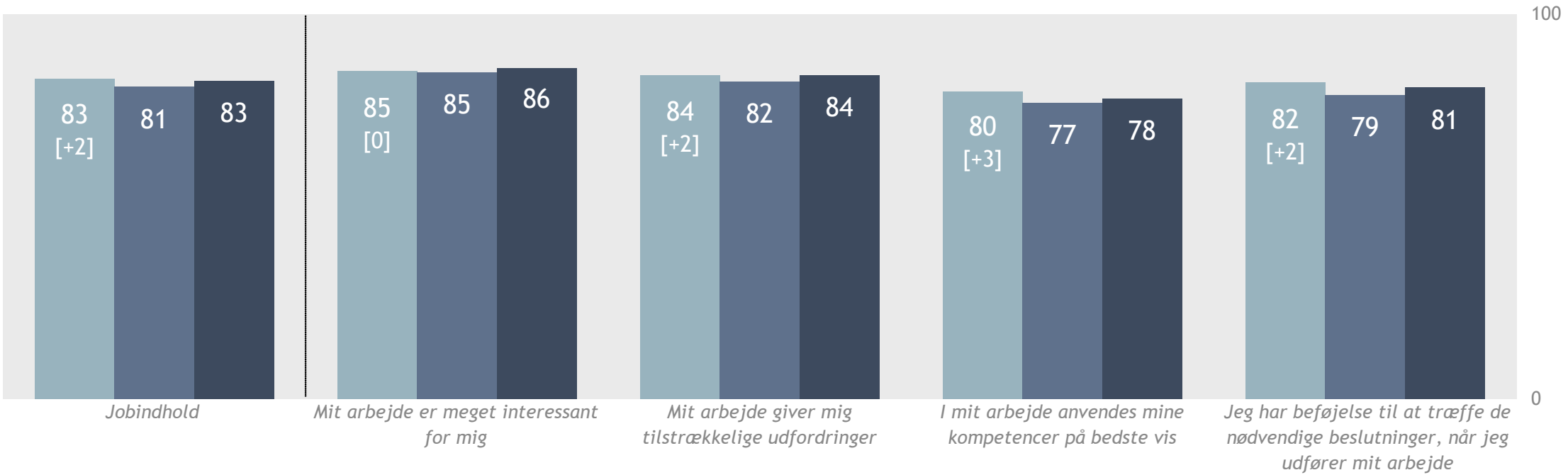
ennova®

ARBEJDSFORHOLD



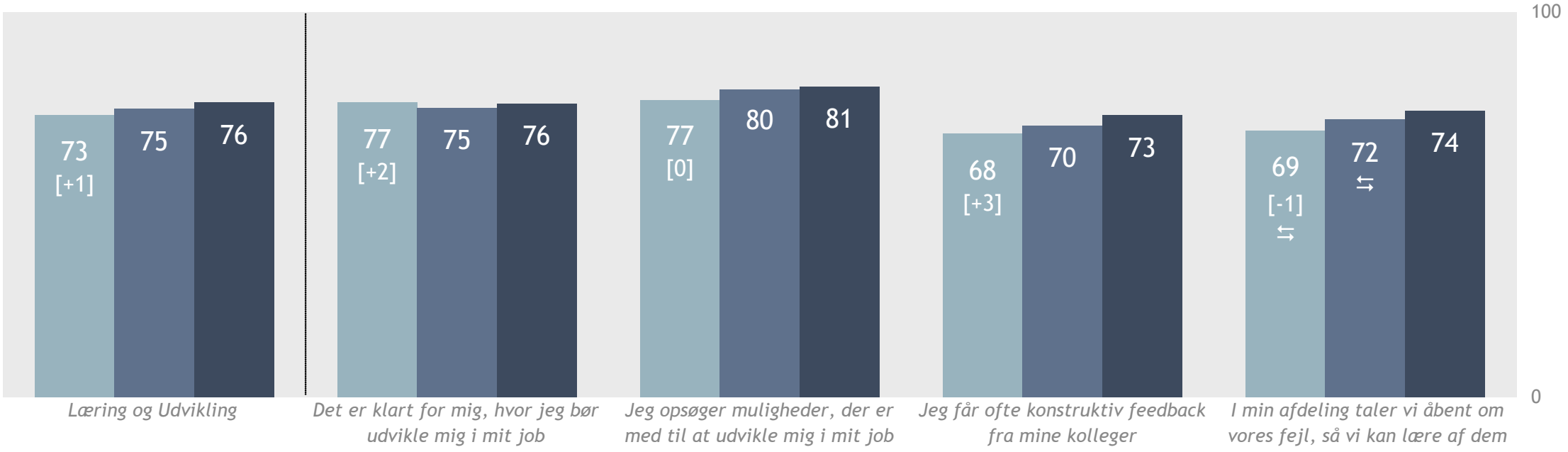
CELF
Erhvervsskoler samlet
Små/mellemstore erhvervsskoler

JOBINDHOLD



CELF
Erhvervsskoler samlet
Små/mellemstore erhvervsskoler

LÆRING OG UDVIKLING



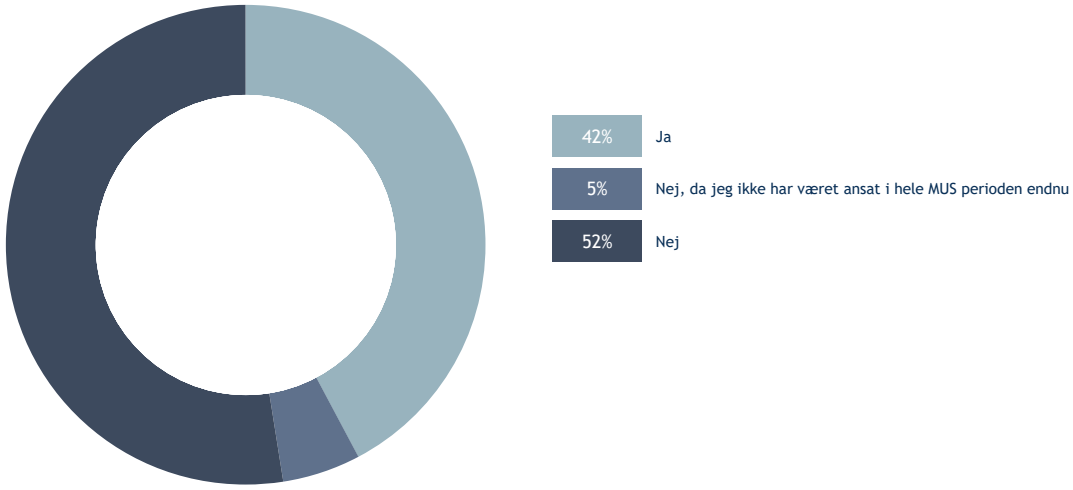
CELF
Erhvervsskoler samlet
Små/mellemstore erhvervsskoler

ennova®

TEMA

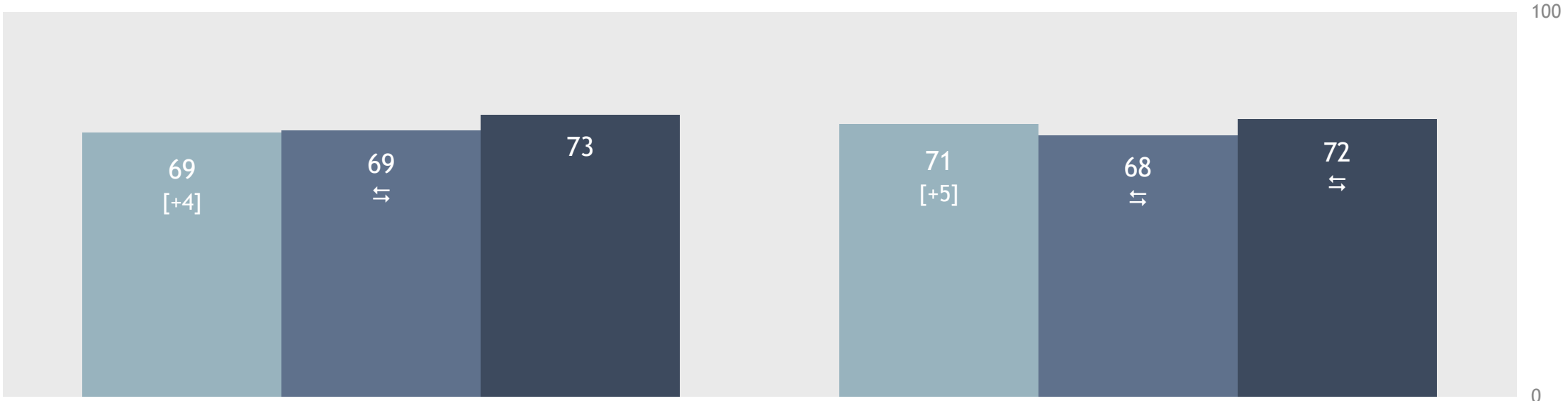
ennova®

HAR DU INDEN FOR DEN SENESTE MUS PERIODE HAFT EN UDVIKLINGSSAMTALE (MUS, GRUS, TUS ELLER LIGNENDE)?



Har du inden for den seneste mus periode haft en udviklingssamtale (MUS, GRUS, TUS eller lignende)?

UDVIKLINGSSAMTALER



UNDERLIGGENDE ENHEDER

UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Antal & svarprocent		Arbejdsglæde			Loyalitet		
CELF	187	76%	72	+2		80	+2	
Direktionen	5	100%	93	-1		98	0	
Gymnasier, Business, Nakskov, Projekt og marked	79	81%	70	0		77	+2	
Teknisk EUD og tværgående	57	71%	73	+6		82	+4	
Økonomi og ressourcer	46	73%	74	+1		81	-1	

UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Overordnet ledelse			Nærmeste leder			Samarbejde			Arbejdsforhold			Jobindhold			Læring og Udvikling		
CELF	51	+8		74	+2		77	+1		69	+5		83	+2		73	+1	
Direktionen	94	-2		92	+1		97	+1		87	-6		93	-2		87	-4	
Gymnasier, Business, Nakskov, Projekt og marked	46	+6		76	+5		75	+2		67	+5		83	+4		72	+3	
Teknisk EUD og tværgående	50	+7		75	+1		76	0		67	+6		84	-1		74	0	
Økonomi og ressourcer	57	+12		67	-2		80	+2		72	+4		81	+2		72	-1	

SEGMENTERINGER

ennova®

LOYALITETSSEGMENTERING

ILDSJÆLE

er villige til at yde en ekstra indsats, og de er stolte af at være ansat i virksomheden. Kombinationen af en høj grad af troskab og en stor dedikation gør ildsjælene til meget værdifulde medarbejdere.

KERNEMEDARBEJDERE

udgør typisk den største andel af medarbejderne i virksomheden og vil således ofte afspejle den gennemsnitlige medarbejder. De er dedikerede og trofaste nok til at sikre, at arbejdet bliver gjort, og overvejer ikke at skifte job.

ZAPPERE

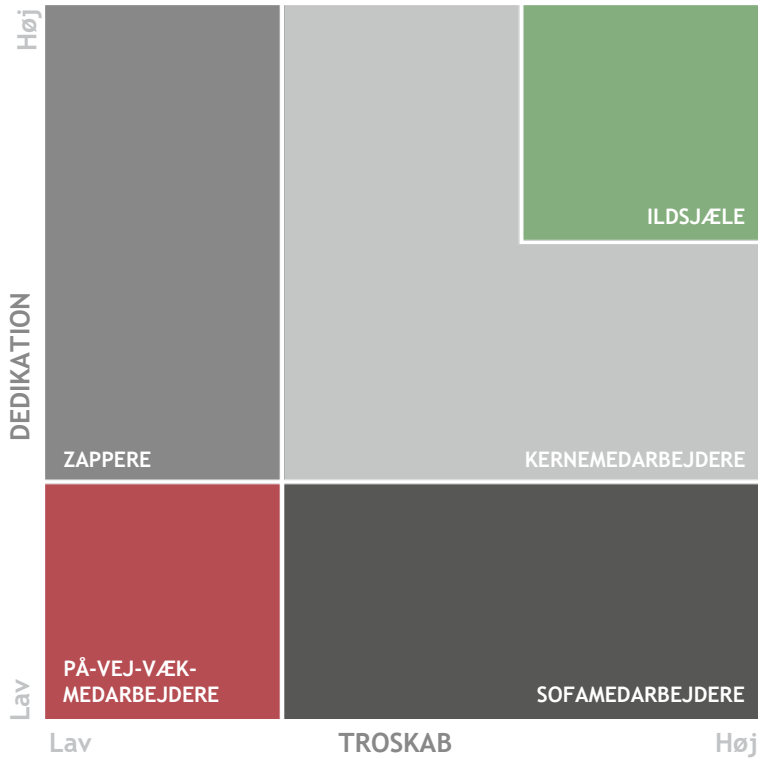
er kun tilfredse med deres egen arbejdsindsats. De ønsker ikke at være ansat i virksomheden om to år og vil ikke anbefale andre at søge job i virksomheden. Zappere har lav arbejdsglæde og er typisk utilfredse med alle aspekter af deres arbejde og arbejdsplads.

SOFAMEDARBEJDERE

disse medarbejdere forventer stadig at være ansat hos virksomheden om to år, selvom de ikke er dedikerede til deres arbejde.

PÅ-VEJ-VÆK-MEDARBEJDERE

er sandsynligvis på vej til at forlade virksomheden, da deres troskab og dedikation er under gennemsnittet.



LOYALITETSSEGMENTERING

CELF	21%	+6	58%	-2	17%	-6	0%	0	3%	+1
Erhvervsskoler samlet	20%		58%		19%		0%		2%	
Små/mellemstore erhvervsskoler	26%		61%		11%		0%		2%	

DINE UNDERLIGGENDE AFDELINGER

Direktionen	-		-		-		-		-	
Gymnasier, Business, Nakskov, Projekt og marked	18%	+12	61%	-5	16%	-9	0%	0	5%	+2
Teknisk EUD og tværgående	26%	+4	51%	+5	21%	-10	0%	0	2%	+1
Økonomi og ressourcer	15%	0	67%	-4	15%	+3	0%	0	2%	0

ennova