

## **Det lokale uddannelsesudvalg for de merkantile uddannelser ved CELF**

**Dagsorden til mødet fredag den 21.04.2017 kl. 9:00-11:00 på HK Sjælland, Guldborgsundcentret Nykøbing F.**

- 1.** Godkendelse af referat fra seneste møde
- 2.** Gensidig orientering
  - a. Meddelelser fra formand
  - b. Meddelelser fra skolen
  - c. Meddelelser fra øvrige medlemmer
- 3.** Status for skoleåret
  - a. Udbudsrunder
- 4.** Nyt fra Praktikpladscentret
  - a. Status på lære- og praktikpladssituationen
- 5.** Nyt fra Kursus- og Markedsafdelingen
  - a. Status for efteruddannelsesaktiviteter – herunder Karrierecenter
- 6.** Opfølgning på reformkrav til øget samarbejde mellem virksomheder og erhvervsskoler
- 7.** AUB-ansøgning (bilag)
- 8.** Evt.
- 9.** Næste møde

### **Deltagere:**

Benedicte Drejer, Peter Rasmussen, Helle Holst, Dorte Rasmussen, Susanne Rowney, Britt Flamgaard, Jeannette Poulsen og Tina Foged (ref.)

### **Afbud:**

Thomas Rasmussen, Niclas Rasmussen, Margrethe Kallehave, Henrik Palle og Ove Jensen.

## Referat

1. Referatet blev godkendt.

2. Gensidig orientering

a. Meddelelser fra formand

Man har i HK intensiveret indsatsen overfor 18-29 årige ledige medlemmer. Via jobsøgningsmesser i Slagelse, Roskilde og Nykøbing F. gives der input og rådgivning til bl.a. elektroniske ansøgninger, sociale medier som f.eks. LinkedIn.

Endvidere findes karrieretelefonen som er en daglig (fra 13:00-16:00) åben telefonlinie med råd og vejledning om jobsøgning, uddannelsesmuligheder m.v.

HK er den 17. juni arrangør af tur til og besøg på Teknologisk Institut i Odense med overskriften "Robotterne er her".

Der har været samarbejde med ZBC omkring projektet "Uddannelsesvejen til vækst". Projektet kører via VEU-center Øst og ø-erne med ZBC som den koordinerende skole. Projektet er baseret på EU-midler og målrettet mod at få ufaglærte faglærte. Især ledige inden for aldersgruppen 25-30 årige har stor fokus. Jobcenterne og uddannelsesinstitutionerne er med i vores område.

CELLF er inden for det tekniske uddannelsesområde klar til opkvalificeringsopgaven i forbindelse hermed. Opstart forventes i løbet af sommeren.

b. Meddelelser fra skolen

På sidste møde blev der informeret omkring problematikkerne vedr. mangel på offentlig transport for mulige elever. Elever vælger bl.a. Vordingborg til som uddannelses-by – trods bopæl på Lolland-Falster, fordi at det transportmæssigt er nemmere. Endvidere hører vi om elever som vælger Maribo Gymnasium til, da transporten hertil er lettere. Lige nu har Katedralskolen indsat egen buskørsel til bl.a. Nordfalster. Guldborgsund Kommune har fundet ud af, at de i dette skoleår sender 2,5 mil. op til Vordingborg Kommune. Dette i kraft af 10. kl. elever fra Saksøbing som tager 10. kl. i Vordingborg. Der er buskørsel mellem Saksøbing til Vordingborg. Der er indledt en dialog mellem Katedralskolen, Sophieskolen og CELLF omkring elevkørsel. Næste møde forventes afholdt den 30. maj hvor parterne vil have afdækket kørselsbehovet.

Jeannette Poulsen har valgt at træde tilbage som uddannelsesleder på det merkantile EUD/EUX område. Stillingen bliver opslået og en ansættelsesproces går i gang. Det forventes, at der er en ny uddannelsesleder i løbet af sommeren.

Der har på EUX-kontor været besøg af HR-medarbejder fra MAN B&W. Intentionen var at give eleverne et godt indtryk af arbejdspladsen samt få flere egnede ansøger til deres elevstillinger. Både virksomhed samt elever var glade for besøget.

c. Meddelelser fra øvrige medlemmer

Peter bifaldt HK's initiativ omkring vejledning i elektronisk jobsøgning. Inden for nogle jobområder er en kort elektronisk præsentation helt fin. En god appetiser til en jobansøgning. Endvidere blev skolen opfordret til at være mere pro-aktive i forhold til det at net-værke og være på i forhold til de unge. De skal kunne se og høre om skolen hele tiden hvis der skal gøres forhåbninger om at uddannelsesvalget skal ligge der – i stedet for hos Katedralskolen.

Der var forslag oppe at vende som lærlingemesse. Hvorfor ikke arrangere en messe, hvor lokale virksomheder kan få adgang til skolen og derved udstille deres virksomhed for potentielle elever? Omvendt får eleverne også set og hørt noget om virksomhederne.

### 3. Status for skoleåret

I Nykøbing afsluttede vi et GF1 hold samt et GF2 hold her i januar. 2 nye hold startede her i januar på GF2 – et på EUD og et på EUX. Begge nye hold er kommet godt i gang og består af elever fra det tidligere GF1 hold samt udefrakommende ældre/voksne elever. På det studieforberedende EUX har vi 26 elever i kontor-klassen (et par elever er på barsel) og 20 elever i en blandet klasse med detail og handel. Disse 2 klasser afsluttes til juni. Det har været første skoleår hvor vi har kørt et EUX-studieår. Der har været et par dybe tallerkner, der skulle opfindes. Nu nærmer tiden sig for deres eksamener så det bliver spændende. EUX svarer til en HF – hvor dansk afsluttes på niv. A og engelsk på niv. B

Vi prøvede for første gang at stille op til Skills indenfor Detail. Med en enorm indsats fra vores 2 lærere; Tenna Spur Jensen og Mads Lynggaard og ikke mindst de 2 deltagende elever + deres hjælpere, lykkes det dem at komme helt frem til DM. Her opnåede de en fin 6. plads ud af 9 mulige placeringer.

I alt deltog CELF med 5 elever/elevhold til DM i Skills – hvilket vi er ret stolte over. Det var elever fra uddannelserne Elektriker, Tømrer, Ernæringsassistent, Smed og Detailhandel. På førstnævnte uddannelse vandt Mikkel R. Pedersen guld. DM blev afviklet i Ålborg den 26.-28. januar 2017. En rigtig god måde at brande erhvervsuddannelserne på.

I Nakskov er 26 EUD samt 9 EUX-elever startet op på GF2 her i januar inden for det merkantile område.

Alle de igangværende EUD- og EUX-elever afslutter deres uddannelsesforløb den 23. juni 2017.

Der er pt. 53 elever i SKP inden for detailhandel i Nykøbing. Det er rigtig mange elever og derfor er der ansat 2 nye medarbejdere til at varetage elevernes undervisning. Casper Nielsen med bl.a. fortid som butikschef for Telia og Helle Larsen med uddannelsesbaggrund i detailhandel også har en pædagogiskassistentuddannelse. Endvidere er der ved at blive etableret et samarbejde med Stark – XL Byg omkring opmåling, bestilling og salg af arbejdstøj på skolen. Personale samt elever i flere tekniske-afdelinger bruger/skal bruge arbejdstøj. Dette er en kærkommen SKP-opgave for Detailhandel-eleverne. Til sommer forventes elevtallet i SKP inden for detailhandel at være oppe på 80. Så der skal findes mange relevante og gode arbejdsopgaver.

De nuværende tilmeldingstal er

Nakskov	GF1	8 tilmeldte
	GF2	6 tilmeldte
Nykøbing F.	GF1	20 tilmeldte, heraf 5 på opmærksomhedsliste
	GF2 EUD	4 tilmeldte
	EUX studieår	16 tilmeldte

### 4. Nyt fra Praktikpladscentret

#### a. Status på lære- og praktikpladssituationen

Ove var desværre nødt til at melde afbud i sidste øjeblik. Derfor må tallene tale for sig selv.

I perioden juni 2016 – april 2017 er der indgået følgende praktikpladsaftaler på LF:  
(Tallene i parentes er fra samme perioder fra året år)

Detail: 54 (49) aftaler i 49 virksomheder

Kontor 21 (25) aftaler i 17 virksomheder

Handel: 7 (7) aftaler i 7 virksomheder

Tallene er samlet set status quo. I alt 82 aftaler mod 81 praktikaftaler året før.

Fra januar 2017 til nu, ser det sådan ud:

(Tallene i parentes er fra samme perioder fra året år)

Detail: 18 (11) aftaler i 17 virksomheder

Kontor 4 (3) aftaler i 4 virksomheder

Handel: 2 (2) aftaler i 2 virksomheder

Der er fra juni 2016 til nu godkendt 28 nye læresteder: detail 15, kontor 8 og handel 5.

## 5. Nyt fra Kursus- og Markedsafdelingen

a. Status for efteruddannelsesaktiviteter – herunder Karrierecenter

Scandinavian Tobacco Group (STG) – tidl. Nobel i Nykøbing F. lukker sin afdeling med produktion og administration med udgangen af juni 2017. Lidt mere end 100 medarbejdere er opsagt. 1. halvdel er opsagt pr. 30.04 og sidste halvdel pr. 30.06.2017. Vi har deltaget i fyraftensmøder for herigennem at gøre opmærksomme på de uddannelses- og efteruddannelsesmuligheder vi kan tilbyde. Vi har her i marts haft et hold på 20 medarbejdere fra STG på IT-begynderkursus og andre medarbejdere er begyndt at benytte kursusmulighederne i bl.a. Karrierecentret. Det er især IT-kurser som medarbejderne efterspørger.

Efterspørgslen på RealKompetenceVurdering, som i sommeren 2016 blev mulig for alle, er ikke voldsom – men stille stigende. Nogle konsulenter på Jobcentrene er blevet bevidste om, at en RKV kan give et konkret billede af hvorledes den enkelte ufaglærtes muligheder er uddannelsesmæssigt. RKV-en er målrettet i forhold til en konkret uddannelse.

## 6. Opfølgning på reformkrav til øget samarbejde mellem virksomheder og erhvervsskoler

Det var planlagt at Tenna Spur Jensen, Marianne Frandsen og Inger Andersen samt Jeannette skulle i virksomhedspraktik i foråret 2017.

Grundet Jeannettes ønske om tilbagetrækning til undervisning samt en forøget arbejdsmængde i EUD/EUX-afdelingen er disse planer ikke igangsat.

## 7. AUB-ansøgning

Ansøgningen er sendt. Kr. 126.000 er bevilliget til forøgelse af elevernes mobilitet. Der skal arbejdes med deres motivation for at søge praktikpladser uden for deres normale geografiske område.

## 8. Evt.

Intet til punktet. Vi blev vist rundt i HK's fine lokaler.

## 9. Næste møde

Er fredag den 18.08.2017, kl. 08:00-10:00 i Business Lolland-Falsters lokaler ved Slotsbryggen i Nykøbing F.