

Dagsorden fredag d. 7. maj 2021 kl. 9.30-11.30

Virtuelt møde: <https://zoom.us/j/9961054579>

Deltagere: Benedicte, Britta, Britt, Charlotte, Ove, Peter, Susanne, Thomas & Solveig

Afbud: Niclas

- 1) **Godkendelse af referat fra seneste møde samt dagsorden.** Godkendt
- 2) **Meddelelser fra formand Benedicte Drejer - Nyt fra HK**
[Digital uddannelsesuge](#) for medlemmer uge 20 , Der udbydes en bred vifte af kurser, herunder jobsøgning samt 140 online kurser, inden for sprog mm.
* **René Tvile** er ansat som rekrutteringspartner i HK Sjællands Jobbørs og har tidligere været ansat i et af Danmarks førende konsulenthuse inden for karriererådgivning og rekruttering. Holdt foredrag for gf2 eleverne i Nakskov og NF.
- 3) **Trepartsaftalen** (Ove, Benedicte & Solveig) se vedhæftede dokumenter om nye aftaler om at sikre lærepladser + Praktikcenterudvalgsmøde samt link
<https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2020/nov/201121-ny-trepartsaftale-skal-sikre-flere-faglaerte>

Resumé fra Praktikpladsudvalgsmøde

Danmark har brug for flere dygtige faglærte. Dette skal bl.a. ske gennem en reduktion af frafaldet på erhvervsuddannelserne, styrket rekruttering, øget kvalitet samt oprettelsen af flere lærepladser.

Nye målsætninger i grundforløbets 2. del og sanktioner

- * Ved 15. undervisningsuge skal der være indgået aftaler for 60% af eleverne.
Pt. 24% som landsgennemsnit.
- * Ved 20. undervisningsuge skal der være indgået aftale for 80 % af eleverne.
Pt. 44% som landsgennemsnit.

Indfasningsmodel:

Som udgangspunkt kan der højst være krav om, at en uddannelse forbedrer sig med gennemsnitligt 10 procentpoint årligt over indfasningsperioden. Indfasningsperioden fastsættes til 3 år, hvorefter alle uddannelser fra og med udgangen af 2024 skal leve op til det fastsatte måltal ved 15 og 20 undervisningsuger på grundforløbets 2. Hvornår Ordningen forberedes i 2021 og træder i kraft 1. januar 2022. Begge målepunkter opgøres kvartalsvist for alle uddannelser og senest fra 1. januar 2022 for at gøre det muligt at følge udviklingen.

Det faglige udvalg har fået tildelt ressourcerne, mens skolerne har fået ansvaret for at nå målsætningen. De faglige udvalg har fået til opgave at samarbejde med skolerne og pt. kontaktes skolerne for at indsamle udfordringer mm.

Solveig og Ove orienterede om, at de tre faglige udvalg fra hhv. detailhandel, kontor og handel er i kontakt med skolen og har ønsket at få svar på følgende – se bilag 1 sidst i referatet

Der blev udvekslet idéer og eksempler på, hvad der kan/skal gøres for at vi kan nå i hus med målsætningen. Af dialogen fremkom følgende, at:

- virksomhederne er med til at oprette flere lærepladser.
- Der planlægges mulighed for GF2 eleverne kan søge job fra skolestart (fagene bliver nødt til at afgive timer til en fælles pulje)
- Praktikpladskonsulenterne får tid til det opsøgende arbejde for at finde nye virksomheder samt pleje de eksisterende
- Vi prøver nye måder at organisere undervisningen på – evt. en 3-2 model, hvor eleven går i skole tirsdag – torsdag og er i virksomheden mandag, fredag & lørdag.
- Vi kommer tættere på erhvervslivet, så vi uddanner med de rette kompetencer
- Etc.

Ove forklarede, hvordan man har imødekommet en efterspørgsel på industrioperatører samt struktører. Der er lavet nogle flerårige aftaler med en gruppe virksomheder, der forpligter sig til at ansætte elever. Eleven ansættes ved start på GF2, aflønnes af virksomheden. Lønnen refunderes via AUB midler. Tilhørsforholdet til virksomheden fra starten af uddannelsesforløbet øger elevens motivation og frafaldet er minimalt.

Arbejdsopgaver for medlemmerne

- **Ove**
beskriver industrioperatør modellen - den 1. årlige GF2 vekseluddannelse, hvor eleven er ansat i virksomheden ved skolestart.
Deadline: snarest – oplæg sendes til LUU medlemmerne.
 - **Benedicte**
aftaler en møde med Christoffer Jørgensen fra det Faglige udvalg for detailhandel – forventes afholdt i juni måned.
Deadline: 20. maj oplæg sendes til LUU medlemmerne.
 - **Thomas**
sætter en undersøgelse/research i gang vha Jannie Mikkelsen omkring virksomhedernes behov og ønsker i fbm elever. Hvad forventes det af eleven og hvad skal læres i virksomheden, hvilke ønsker & krav til skolen. Det kan være samarbejdet om eleven – både faglige som sociale kompetencer etc.
Deadline: medio juni oplæg sendes til LUU medlemmerne.
- kontakter forskellige interessenter til medlemsskabet af vort LUU ☺
Deadline: medio juni oplæg sendes til LUU medlemmerne.

4) Indstilling af nyt DE medlem.

Charlotte forhører sig hos Handelstandsforeningen. Thomas taler med forskellige forretningsfolk, om de vil deltage. Solveig afventer svar – for at kontakte DE for godkendelse. Ove bemærkede, at vi godt kan have flere med som dog ikke er stemmeberettigede. Solveig ønsker en styrket deltagelse fra erhvervslivet for at styrke input.

Meddelelser fra CELF - Nyt fra afdelingerne

- a) *Nakskov fra Charlotte Maegaard – små hold til efter sommerferien.*
Afskedsreception for Keld d. 18. juni . Charlotte sender en invitation.

b) Nykøbing F. (Solveig Nielsen)

Ca. 38 EUX studieårselever bliver færdige
Små klasser i det kommende skoleår på samtlige uddannelsesretninger.
Arbejder på nyt koncept m. AMU kurser – slut m. open learning center
Afdelingen er pt. reduceret m. 5 klasselokaler pga GULD10
Elevshoppen "fusionerer" med kantinen flytter op ved siden af.

c) Praktikpladscentret - Status på lære- og praktikpladssituationen v. Ove Jensen

Antal lærepladsaftaler indgået med virksomheder på LF:

	Jan – apr. 2020	Jan – apr. 2021	Diff.
Detail	9	12	3
Kontor	2	0	-2
Handel	4	1	-3
I alt	15	13	-2

Godkendte virksomheder på LF 2021. I alt 12:

Detail: 5	Kontor: 2	Handel: 5
Nye godkendelser: Hth, Nykøbing Dansk Outlet, Nakskov Normal A/S, Nakskov Normal A/S, Nykøbing F My Home Nakskov	Nye godkendelser: Labeco Aps. Idestrup Guldborgsund Forsyning, Nyk.	Nye godkendelser: Dragon A/S, Maribo Ks Værktøj A/S, Maribo Frimann Biler, Nykøbing XI-Byg, Trælastkompagniet, Nak Sakskøbing Trælast Aps

d) Kursus- og markedsafdeling v/Britta Kæstel Algren

Trepartsaftalerne fylder meget ... der skal udarbejdes materiale mm. for de forskellige uddannelser. Kontakten og dialog med de faglige udvalg.

Der er kommet gang i afviklingen af forskellige kurser. Dog kan vi stadig ikke afvikle IDV kurser pt. til 15. maj. Vi håber, der bliver åbnet op, da vi har en række kurser fra sidste år, der mangler afslutning

Projekt Ja tak (fødevare) lavet landsdækkende katalog. Udbudt en del 2 dages kurser, men grundet genåbningen er der ingen efterspørgsel. Erhvervslivet har en stor udfordring med at finde medarbejdere jf. dagens fokus på TV2 News.

5) Meddelelser fra øvrige medlemmer

Britt har været hjemsendt siden 17. december. Beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet – pt. frem til 15. maj. Dvs. der er ikke sendt borger i uddannelsesforløb el. lign.

Thomas – der er mange iværksættere og starts ups – mange unge i blandt. Der er en positiv udvikling i bybilledet, hvor færre butikker står tomme.

Maribo er i vækst – dels pga den nye afkørsel samt har FEMERN en positiv effekt.

Masterclass (BLF + Erhvervshuset Sjælland) fortsætter nu meget netværksgrupper af 6-8 virksomheder.

6) Ordet frit

CEL F er blevet godkendt som Verdensmålsskole.

7) Møder 2021

Fredag d. 17/9 kl. 09.00-12.00 hos Charlotte i Nakskov + Digitaliseringen af virksomheden. Besøg fra Lohse, indholdet i uddannelsesforløbet for virksomhederne.

Vi glæder os ☺

Fredag d. 26/11 kl. 10.00-13.00 hos Solveig (inkl. julefrokost Merkurs Plads 1 – lokale 48, Business lokalet) + emne

8) Evt.



Solveig M. Nielsen, 7. maj 2021