
Referat af møde fredag den 31. maj 2024 kl. 8-10

Sted: CELF Merkurs Plads 1, Nykøbing F., lokale 48

Deltagere: Birgitte Faber, Thomas Jørgensen (Jysk), Charlotte Jensen, Stine Flesborg, Peter Rasmussen, Niclas Rasmussen, Britt Flamgaard, Benedicte Drejer, Conny Rusbjerg;

Deltagere udenfor LUU: Business koordinator: Jesper Troelsgaard og underviser Vicki Laxholm

Afbud: Charlotte Maegaard, Susanne Rowney, Tine Sej, Thomas Rasmussen, Britta Alsgrén

Referent: Anne Marie Degn

1) Velkomst til vores nye medlem Thomas Jørgensen og en præsentationsrunde

- **Thomas Jørgensen:** 49 år. Har været 4 år hos Jysk i Maribo, tidligere ansat i Bauhaus, Fakta m.fl. samt 12 års erfaring som selvstændig i rengøringsbranchen.

2) Godkendelse af referat

- Referatet fra sidste møde blev godkendt.

3) Drøftelse af AUB-midler (deadline 1. august 2024)

- Charlotte Jensen sidder i øjeblikket alene som lærepladskonsulent. Ny kollega starter i august. Charlotte har lagt en del arbejde over til administrationen for at få mere tid til at køre ud til virksomheder.
- Stine Flesborg overtager ansøgning om AUB-midler fra Tine Sej.
- Vi ser store udfordringer med elevernes selvtillid og motivation; forslag om at søge AUB-midler til coaching og selvværdsarbejde. Intern undersøgelse viser, at halvdelen af eleverne ikke tør at sige noget. De skal modnes til selv at søge elevpladser. De har brug for succesoplevelser f.eks. ifm. praktik. Det er svært at skabe relationer på 20 uger, når der også skal nås meget fagligt.
- Jobcenter har brugt freelancementorer med stor succes, og vil meget gerne hjælpe med et samarbejde omkring dette. Vicky og Britt har planlagt et møde for at optimere samarbejdet.
- Forslag om at søge AUB-midler til opsøgende arbejde på praktikpladser.
- 9 ud af 14 nuværende elever har pt. fået praktikplads. Det er flot! Men vi vil gerne have de sidste 5 med.
- Jysk har succes med selv at kontakte elever, der har skrevet deres tlf.nr. via link på hjemmesiden.
- Forslag om at eleverne laver "rollespil" og får feedback på, hvordan man kan blive bedre til at gå til f.eks. jobsamtale. Lærernes udfordring er mangel på tid.
- Stine laver udkast til AUB-ansøgning og sender til Anne Marie, som videresender LUU for feedback. Vi skal have hurtige tilbagemeldinger, da der er ansøgningsfrist 01.08.24, og sommerferie i juli. Får vi ikke godkendt ansøgningen, søger vi igen til marts 2025.

4) Målgrupper og kommunikation

- I LUU skal vi have fokus på, hvordan det går med uddannelserne og eleverne, og hvordan vi matcher arbejdsmarkedet. Vi skal gøre eleverne klar til at komme videre.
- HPX blev nævnt. Det kan have store konsekvenser for vores uddannelser, om adgangskravet til de gymnasiale uddannelser bliver 6 eller 7 i gennemsnit. Overvejelser og ønsker om en erhvervsrettet/merkantil HF.
- CELF har fokus på AI og hvordan det kan integreres i undervisningen. Vi har en AI arbejdsgruppe på CELF, og har haft pædagogiske dage med eksterne oplægsholdere.
- Tidligere vidste alle, hvad en HG var. Efter reformen i 2015 har ansøgertallet være faldende, og mange ved stadig ikke, hvad EUD Business er. Det er mere trygt at tage en HF eller HHX, som vi ved, hvad er.
- Markedsafdelingen: Vi skal have mere fokus på betydningen af at informere om uddannelsens værdi – og hvorfor man skal tage den *her*.
- Praktikperioder i udlandet som en særlig mulighed; Thomas Jørgensen undersøger samarbejdsmuligheder i JYSK - Tyskland. HHX og HTX har været afsted, og flere EUD-uddannelser har også praktikaftaler i udlandet.

5) Status på projekter

- Vi har mange projekter f.eks. "Fremtidens kloge hænder", "Bæredygtig innovation" og "Design thinking". Vi har flere undervisere på opkvalificeringskurser. Der kommer også et nyt "Sunde unge" projekt. Vi er også ved at nytænke erhvervsskoledagen for 6. klasserne. Vi har ikke et køkken og værksteder som de unge synes er "sjovt", så vi skal have virkeliggjort det på en anden måde.
- FFE og Guldborgsund Kommune har hver givet en sum penge til at arbejde med entreprenørskab og iværksætteri. Efter sommerferien skal der oprettes en iværksætterlab i kantinen på Merkurs Plads, hvor elever kan komme og få hjælp til at komme i gang/videre med sin egen virksomhed. Det er vigtigt, at eleverne kan komme i et trygt miljø. Der vil være åbent om onsdagen indtil kl. 20.00. Om onsdagen har vi også lektie- og krea café. Der vil være mad fra kantinen.
- Vi søger om at udbyde en ungdomsuddannelse på engelsk. Vi har bl.a. mulige elever fra Den Internationale Skole i Maribo.

6) Trivsel, udvikling og kvalitetssikring

- Lærerværelserne på Merkurs Plads rykker sammen.
- Forbedringer af studiemiljøet - herunder sociale aktiviteter og "klubber". Elever ønsker f.eks. en skakklub. Vi har købt en masse spil for at styrke de sociale relationer. Når studiemiljøet er godt, kommer eleverne.
- Eleverne på Business er flyttet lokale til kantineområdet, så de er kommet tættere på HHX og HTX.

- Vi afrapporterer hver måned elevantal, fravær, antal lektioner, handleplaner mv. Vi prioriterer kvalitetssikring meget højt.
- Vores nye fælles ledelse giver synergier, hvor f.eks. valgfag kan køres på tværs af uddannelserne. Business skal være en del af det store fællesskab på Merkurs Plads.
- Vi blev i 2022/23 udpeget til særlig censur, for at kvalitetssikre vores arbejde. Underviser Patricia Jørgensen var eksaminator. Vi modtog efterfølgende en større rapport om, at vi levede op til alle kravene. Patricia er meget grundig i sit arbejde, og ønsker nu selv at blive særlig censor.

7) Benedicte går på pension og derfor skal der vælges en ny formand

- Benedicte går på pension pr. 31. juli 2024 – en stor tak for din indsats gennem mange år i LUU.
- Valg af ny formand sættes på dagsordenen til næste møde. Thomas Jørgensen er mulig kandidat.
- Niclas ønsker at blive næstformand.

8) Bordet rundt

- Toyota bruger et begreb der hedder BRiT (Best Retailer in Town). Peter fortalte den gode historie om, hvordan en simpel afhentning af en pakke på tanken, hvor medarbejderen tilbyder at bære den store kasse ud til kundens bil, kan blive en situation kunden husker og en fortælling der går videre. Det handler om at kunderne får en *følelse* af besøget med sig.
- Vi skal uddanne de unge til at yde god service og tænke proaktivt. Vi skal være med på det menneskelige plan.
- Det har været et godt og givende møde, og vi ser frem til opfølgning på alle de spændende nye indsatser.

9) Møderække i efteråret 2024

- Næste møder planlagt til:
 - Fredag den 1. november 2024 kl. 8-10
 - Fredag den 10. januar 2025 kl. 8-10

10) Fokus til næste møde

- Opfølgning på de nye indsatser
- Samme punkter som dagens møde.

11) Eventuelt

- Ingen yderligere punkter.