

Referat af mødet fredag den 8.12.2017 kl. 10:00-13:00 på CELF, mødelokale 63, Merkurs Plads 1, Nykøbing F.

NB: Mødet sluttes med en let julefrokost i gæstekantinen på Merkurs Plads 1.

Tilstede: Benedicte Drejer, Susanne Rowney, Niclas Rasmussen, Solveig M. Nielsen, Ove Jensen, Henrik Palle

Gæst: Tine Sejr Larsen

Afbud: Charlotte Maegaard Kristiansen, Thomas Rasmussen, Jannie Bøjesen, Tina Foged

1. GODKENDELSE AF REFERAT fra seneste møde blev godkendt uden kommentarer.
Solveig referent for dagens møde.
2. VELKOMMEN TIL uddannelseschef Charlotte Maegaard Kristiansen. Indtræder i udvalget i stedet for Dorte Rasmussen, der fået arbejde hos UU på Lolland.

Velkommen til dagens gæst: Tine Sejr Larsen projektkoordinator fra CELF i fbm. AUB midler/-ansøgninger.

3. GENSIDIG ORIENTERING

a. Meddelelser fra formand

Der har været fælles møde i *Praktikcenteret*, som Benedicte ikke kunne deltage i pga andet vigtigt netværksmøde i Karrieretelefonen. Men der er kommet et fyldigt referat, hvor følgende fremhæves: En arbejdsgiver kan underskrive uddannelsesaftale med en elev før denne starter på GF2.

Arbejdsgiverne modtager AUB-midler, mens eleven er på skoleophold (lige steget med ca. 7% så der er stort set ingen udgifter ved at sende eleverne på skoleophold).

Der er ingen kvoter på fordelsuddannelserne, da det er uddannelser, hvor det skønnes, at der kommer til at mangle søgning. Mestre kan opnå bonus ved at tage en elev inden for en fordelsuddannelse. Der kan dog efterfølgende kun optages 10% af de elever der består GF2 i skolepraktikken.

Måluddannelsesratio gældende fra 1. januar 2018 meldes ud til arbejdsgiverne senest april 2018. Hvis ikke der indgås uddannelsesaftaler i det antal ratio er sat til, så bliver arbejdsgiveren straffet økonomisk. Dette gælder alle virksomheder som gør brug af arbejdskraft inden for det erhvervsfaglige område.

De arbejdsgivere som ikke er fuldt godkendt til at tage elever kan indgå en kombinationsaftale med en anden virksomhed. Råd og vejledning herom kan indhentes hos skolens praktikpladskonsulenter.

Arbejdsgiverne kan dog undgå bod, hvis de kan dokumentere, at det (i en periode på 3 måneder) ikke har været muligt at få en elev.

Hvordan gøres EUD-uddannelserne attraktive? Sonny Bengtson: Der mangler arbejdskraft samtidig med, at ungdomsårgangene er små. EUD-uddannelserne ligger ikke øverst på elevernes ønskeliste. Det skal der gøres noget ved. Han foreslog derfor, at GF1 eleverne, som motivationsfaktor til at fortsætte deres uddannelse, kunne komme ud i virksomhederne i en given periode, mens de går på GF1. Søren Vikkelsø opfordrede til at tage problematikken op i de lokale LUU. Erhvervsuddannelserne skal hipes.

Benedicte opfordrede til deltagelse i HAKL-dialogmødet med skoleren og LUU d. 13. december, som vil tage udgangspunkt i en drøftelse af de lige afsluttede 3 partsforhandlinger, hvor man ønsker at styrke voksen, efter- og videreuddannelsessystemet (Det er "lidt gammel vin på nye flasker" – er hørt før). Solveig undersøger, om CELF deltager – ellers vil det være interessant at deltage i dette møde.

Susanne og Benedicte udarbejder forskellige kurser i forår og efterår 2018 indenfor Jobsøgning i HK Sjælland regi. Det pointeres, at medlemmer af HK har en lang stribe af tilbud, de kan benytte sig af via webportal mm.

HK er også behjælpelig med at hjælpe vore elever i fbm. jobsøgning. Stort fokus på at lave anderledes ansøgninger med bl. a. video osv. Kursus i Nykøbing F 19/3 + 20/3.

b. Meddelelser fra skolen

Solveig ønsker at LUU møder bliver mere aktive, således at vi for hver gang har et emne oppe at vende, så at LUU's funktion som rådgivere og sparringspartener bliver bedre udnyttet. Dagens tema: AUB midler ved Tine Sejrr.

CELf har været igennem en stor fyringsrunde, den sinede periode slutter 12/12. På EUD/EUX er der opsagt 1 person.

I budget 18 har afdelingen budgetteret med en øget aktivitet på 25% i Karrierer centret (KC). mm. er ved at blive ny-tænkt. Markedskonsulent Jannie Bøjesen er kaldt ind til øget markedsføring. KC formål, kursusudbud.

Solveig har været på strategisk besøg hos vores samarbejdspartner i Lübeck og Rostock med Tine Sejrr. Besøgte bl.a. Kaufhaus Stoltz i Burg sammen med elev, der tager den praktiske del af Detailuddannelsen hos dem. Det var et meget interessant besøg, hvor firmaet blev præsenteret og der blev vist, hvor i organisationen, der var elevpraktikpladser. Vi talte mindst 10 stk. alene i Burg.

Vil gerne have afdelingens lærere med på en tur i foråret, så de kan se, hvilke muligheder der er for at vores elever kan få en praktikplads over vandet. Solveig ønsker et større internationalt fokus især med tysk som omdrejningspunkt og at vi bliver bedre til at klæde eleverne på vedr. tysk. Der er et kæmpe potentiale.

c. Meddelelser fra øvrige medlemmer – intet nyt

4. Status for skoleåret

Fra 2018 dagens tal NF. Ser rimelige ud

GF2 EUD + EUV: 25

GF2 EUX: 24

Studieåret: 30

EUS5: 3

EUS10: 6

Der har været en del frafald og meget højt fravær. Vi har strammet op og genindført fraværsregler i fht nye personer på funktionerne.

Hovedforløbsundervisning skal også tænkes ind i denne fraværsprocedure, da vi har oplevet et markant fravær. Ønsker at indføre 2 dages reglen for 2 ugers forløbene. Skal så tage på ny. Er stadig i gang med at gennemtænke konsekvenserne.

Lærerrollen 2020. 3 lærere mangler at gennemfør. Planlagt 1 i forår 2018, de 2 sidste i foråret 2019 pga udd. & afspadsering.

6. klassernes erhvervskoledag havde vi ca. 100 elever. Dagen gik godt.

Julemessen 4. november, knap 400 besøgende og en omsætning på mere end kr. 41.000. Nogle gode dage for eleverne, men et kæmpearbejde for de få lærere, der var tilstede for at gennemføre forløbet. Vi overvejer, om vi skal gennemføre det til næste år. Kombinationen med åbent hus og julemesse fungerer ikke, folk kommer for julemessen. Næsten ingen kom for at høre om uddannelserne på Merkurs Plads.

5. Nyt fra Praktikpladscentret

Der nu kommet gang i 2 butikker, en på Kringelborg, der er baseret på salg af især kokketøj og Mascot tøj. Der er prøverum mm. Bestillingerne foregår webbaseret til STARK.

Den 2. butik er på Merkurs Plads, åbnede torsdag d. 7. december. Her skal eleverne arbejde med de forskellige funktioner i en virksomhed. Der er oprettet afdelinger for marketing,

web, økonomi m. fl. Eleverne roterer med 1½ måned. Butikken er fuldt operationelt med både kasseapparat og Mobile Pay (første sted på CELF ☺).

Der er pt. ca. 38 elever. Fra januar forventes der at blive mellem 45-50. Optag fra både Nakskov og NF.

Solstrålehistorie: Elev med socialfobi er ved at have en delaftale i hus for at færdiggøre praktikdelen hos REMA 1000 i Roskilde. Afventer at aftale underskrives.

Status på lære- og praktikpladssituationen

Ove fortalte om et svært år med reducere i bemanningen fra 3 til 2 og efterfølgende sygdomsmelding af den ene. Så han har været alene om 28 uddannelser. Derfor har der ikke været tid til meget opsøgende arbejde. Det har været ekspeditioner ud af huset. Det kan ses på tallene at praktikpladser. 22 færre pladser i fht. 2016.

	2017	2016
Detail	45	53
Handel	6	12
Kontor	24	32

Mange årsager men butiksbranchen hårdt ramt i regionen. De tager heler ungarbejdere ind, der er billigere og nemmere at placere i stedet for faglærte. Udfordring også med at Jobcentre sender ud i forskellige praktikforløb.

Benny Hansen er nu retur og Ove og Benny har fordelt uddannelserne og nu skal der gang i besøgene.

Ove ser positivt på udmeldingen om målratierne til april. Da håber han, at telefoner vil kime for at få praktikaftaler i hus.

6. Nyt fra Kursus- og Markedsafdelingen

- a. Status for efteruddannelsesaktiviteter – herunder Karrierecenter
KC er planlagt at skulle under 360⁰ eftersyn. Budgetteret med en øget aktivitet på 25% svarende til ca. 3 års elever.

7. **Opfølgning på reformkrav til øget samarbejde** mellem virksomheder og erhvervsskoler
Solveig fortæller, at de sidste 4 medarbejdere, der mangler at komme i praktik er planlagt gennemført i foråret 2018. Lærerne er i gang med at finde forskellige steder.

8. **AUB-ansøgninger** - Præsentation og diskussion af nuværende som fremtidige.

Solveig præsenterede kort bekendtgørelsen med fokus på samarbejde mellem LUU og erhvervsskole. Vil gerne have, at vi mere aktivt tager stilling til, hvad vi vil og hvad der skal søges. Vedhæftes som separat fil.

Tine gennemgik kort oversigten over søgt AUB projekter og hvornår der kan søges igen. Vedhæftes som separat fil. Tine gennemgik ligeledes, hvordan ansøgningsproceduren er. Vedhæftes ligeledes.

Følgende emner blev berørt forslag til virksomhedsbesøg eller andet deltagelse i projekterne (i de 3 AUB ansøgninger er der lagt penge ind til besøg. Muligheden for at få elever til Tyskland på jobsøgning er desværre ikke muligt med AUB midlerne, der kun gælder for DK. Så vi kom med forskellige forslag til måder at gøre det på.

Tine og Solveig sætter sig sammen snarest for at udarbejde en anmodning til HK om økonomisk tilskud til bus mm. i fbm besøg hos Stolz i Burg.

Solveig talte begejstret om besøget i Tyskland (Lübeck og Rostock) og om muligheder med praktikpladser syd for grænsen. Herunder yder LF kommunerne tilskud til eleverne på kr. 1.200 om måneden og den ½ husleje refunderes af andre midler.

Vi blev enige om, at det var en god idé at arbejde videre med det.

9. Evt.

Møderække i 2018:

Fredag d. 23. marts 2018 kl. 8.00-10.00 hos HK, Guldborgsundcentret

Fredag d. 15. juni 2018 kl. 8.00-10.00 Forslag: hos Friman

Fredag d. 21. september 2018 kl. 8.00-10.00 hos Business LF, Slotsbryggen

Fredag d. 30. november 2018 kl. 10.00-12.00 hos CELF, m. efterfølgende let julefrokost.

Solveig indkalder via Outlook.

Mødet blev afsluttet med en let julefrokost i gæstekantinen.

Tak for et godt samarbejde og jeg ser frem til det kommende år.

I ønskes alle en glædelig jul samt et godt nytår.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Solveig R. Vind".

8. december 2017