

Det lokale uddannelsesudvalg for de merkantile uddannelser ved CELF



**Dagsorden til mødet mandag den 11.06.2018 kl. 8:00-10:00
hos Frimann, Energivej, 4800 Nykøbing F.**

Tilstede: Benedicte Drejer, Susanne R. Thorsen, Niclas Rasmussen, Peter Rasmussen, Tina Foged, Solveig Nielsen

Afbud: Charlotte Maegaard Kristiansen, Thomas Rasmussen, Margrethe Kallehave, Majbritt Flamgaard, Ove Jensen, Helle Hjuler Larsen.

Mødet startede med en rundtur hos Frimann

1. GODKENDELSE AF REFERAT fra seneste møde blev godkendt.

2. GENSIDIG ORIENTERING

a. Meddelelser fra formand

Har været på **besøg på EUD/EUX Business** til planlægningsmøde m. Solveig.

Blev i denne forbindelse modtaget med en røde løber af Skolepraktikken, der havde lavet et event med balloner, børnechampagne samt kransekage i fbm. besøg i Elevshoppen. Det var en oplevelse, at se hvor aktive og glade eleverne var. Efterfølgende var vi rundt og se de forskellige afdelinger og der er sket en positiv udvikling i SKP.

Har været til **praktikcenterudvalgsmøde**, referat af mødet vedhæftes, da der er en del interessante informationer.

Der er kommet nogle skrivelser fra UVM, der ligeledes vedhæftes: (Følgrebrev til ansvars- og opgavefordeling (002) + Udsendt vejledning om ansvars- og opgavefordeling i det praktikpladsopsøgende arbejde (002)), der præciseres, at det er LUU der skal sørge for at søge og finde praktikpladser.

Status på søgning af AUB midler fra Tine Sejr Larsen (Oversigt og søgte og godkendte AUB projekter) vedhæftes.

b. Meddelelser fra skolen

Der har været ansættelsessamtaler til Praktikmesterstillingen og der er indstillet en til ansættelse pr. 1. august.

SKP afdelingen arbejde med større fremmøde og aktiviteter. Sværest er det at aktivere, de elever, der har bestået fagprøven i den sidste tid. Der er udfordringer med studenterne, da de skal nå de samme praktikmål inden for et år. Det er en økonomisk stor belastning, når studenterne bliver syge ved hovedforløbsundervisning, da der skal oprettes særlige hold for dem. Pt. oprettes modul 3 + 4 for 2 elever primo august.

Der er afholdt fagprøve 4. juni. 17 ud af 18 elever bestod. Den sidste elev, har ønsket at gå til omprøve, det sker 10. august.

Hovedforløbsundervisningen er under udvikling, der arbejdes både med den faglige progression, digitalisering af forløb mm.

CELF er i gang med at forbedre den lokale uddannelsesplan for det kommende skoleår. Har haft løbende besøg af undervisningsministeriet. Afdelingens fokus i det kommende skoleår er mere kontakt med erhvervslivet og faglig fordybelse.

Til den fælles opstartsdag på CELF tirsdag d. 7. august har afdelingen et foredrag af Gorm Johansen Dansk Erhverv omkring Fremtidens detail og digitalisering.

c. Meddelelser fra øvrige medlemmer

Peter Rasmussen fra Frimann: "Det var mange bilag, der blev udsendt med sidste referat. God idé med en emne til møderne.

Ordet bekymringsamtaler har en negativ klang, prøv at vende det til mere positiv fokus.

Det lokale uddannelsesudvalg for de merkantile uddannelser ved CELF



Markedsføringen på CELF er meget traditionel og vi skal tænke nye tanker, hvordan får vi fat i en større andel af de unge mennesker. Peter undrer sig om, at andelen er så lav. Bør reflektere mere over hvordan vi gør tingene og er det godt nok? Indsats kontra resultat. Kan det evt. hjælpe med besøgsdage (det har vi).

4. STATUS FOR SKOLEÅRET

Tysk C prøven: 4 fik -3, 2 har klaget over karakteren.

Status elever:

GF2EUD: 26 går til eksamen, x antal elever har fået lærerplads

GF2EUX: 24 kommer til eksamen

EUX Studieår: 22 er gået til eksamen, startede 32 i efteråret. Årsager til Tiltag

EUX studieår. Holdet er reduceret til ca. 22 elever, der går til eksamen fra 32 ved opstart august 2017. Der er mange årsager til frafaldet.

GF2 EUX er ligeledes blevet reduceret i antal. Elever, der ikke har været studieaktiv eller har meget stort fravær har været til løbende samtaler med først kontaktlærer, senere både kontaktlærer og vejleder for at hjælpe den enkelte til at gennemføre forløbet bedst muligt.

GF2 EUD har også haft en nedgang som ikke er så stor denne gang. Men klassen har på det seneste generelt haft et meget stort fravær.

Fokus fremadrettet på studieaktivitet og fravær. Der sættes ind med samtaler, lektie- og jobsøgningscafé, der arbejdes med at få mere kontakt til erhvervslivet løbende gennem forløbene. Der indføres kontrakt på de elever, der fortsætter fra GF2 EUX til studieåret, der ikke har opnået 2,0 i gennemsnit eller som har haft et højt fravær. Så der fra skolestart er fokus på disse elever, at de ikke fortsætter med samme adfærd.

Optagetallene for det kommende år d. 25. juni 2018

Nykøbing

GF1 EUD 17 + GF1 EUX 11 =	28 elever
GF2 EUD (18 detail elever + 3 handelselever) =	21 elever
EUX studieår (19 egne, 3 udefra & 8 fra Nakskov)	30 elever
GF2 EUS 10 (6 handelselever + 4 kontorelever)	10 elever
GF2 EUS 5 (4 handelselever + 2 kontorelever)	6 elever

Nakskov

GF1 (3 EUD + 2 EUX).	5 elever
GF2 9 ansøgere til detail	9 elever
EUS-elev	1 elev

5. NYT FRA PRAKTIKPLADSCENTRET

a. Status på lære- og praktikpladssituationen

Antal uddannelsesaftaler for elever med grundforløb gennemført på CELF

	Jan-apr 18	Jan-apr 17	Diff
Detail	9	17	-8
Kontor	1	4	-3
Handel	3	4	-1
	13	25	-12

Det lokale uddannelsesudvalg for de merkantile uddannelser ved CELF



Der er altid en vis forsinkelse inden alle aftaler er registrerede, så tallene for 2018 er nok ca. 10 % større.

Nye godkendelser :

	1. halvår 18	1. halvår 17	Diff
Detail	7	5	2
Kontor	9	4	5
Handel	1	1	0
	17	10	7

6. NYT FRA KURSUS- OG MARKEDSAFDELINGEN

a. Status for efteruddannelsesaktiviteter – herunder Karrierecenter v. Tina Foged

Har løbende haft kursister, men vi vil gerne øge volumen.

Vi er i gang med at udskifte/opdatere al undervisningsmateriale fra Office 2013 til 2016. Fokus er først på IT delen. Udfordringen med økonomi delen er, at der ikke findes ret meget kursusmateriale til ECONOMIC. Derfor fortsætter vi en tid endnu mere C5.

Vi har 6 ny mesterlære elever.

Vi har haft møde med markeds konsulent Jannie Bojesen i fht udvikling af Karrierecentret for at få flere kursister. Tina kontakter en tysklærer, således at vi kan begynde at udbyde tysk forretningssprog i efteråret. Solveig skal undersøge om vi på CELF kan finde flere medarbejdere, der kan være med til at realkompetencevurdere, da vi har opfordret jobcentre til at sende borgerne til et 2 dages afklaringsforløb. Vi skal være klar til tage imod flere.

7. TEMA: DIGITAL DANDELSE

Vi kom i gang med at tale om dannelse generelt, og hvordan vi kan få det italesat noget mere i fbm. undervisningen både af den almene som den professionelle dannelse. Vi er langt fra at have en digital dannelse.

Hvad er dannelse? Hvordan udfordrer man sig selv?

Jobsøgning og at finde praktikplads kræver kompetencer, som ikke ret mange af eleverne er i besiddelse af.

Fra august har afdelingen ikke længere hjælp fra markeds konsulenten, der har arbejdet med jobsøgning med eleverne. Der opfordres til at eleverne gør brug af HK's mange tilbud.

Vi fortsætter med at tale om digital dannelse til næste møde.

8. EVT.

9. NÆSTE MØDE FREDAG D. 21. SEPTEMBER KL. 8.00-10.00 HOS BUSINESS LF HOS THOMAS.

Solveig M. Nielsen
27. juni 2018