

Det lokale uddannelsesudvalg for de merkantile uddannelser ved CELF



Referat af mødet fredag den 23.03.2018 kl. 8:00-10:00
på HK Sjælland, Guldborgsundcentret 6, 4800 Nykøbing F.

- Tilstede: Benedicte Drejer (formand),
Niclas Rasmussen og
Susanne Roweney Thorsen
Helle Hjuler Larsen, (konstitueret skolepraktikmester)
Britt Flamgaard (Jobcenter Lolland)
Solveig M. Nielsen (Uddannelseschef Nykøbing)
- Afbud: Charlotte Maegaard Kristiansen, (Uddannelseschef Nakskov)
Tina Foged, (vejleder, Nykøbing),
Ove Jensen, (Praktikpladscentret),
Jannie Bojesen, (markedskonsulent).
Peter Rasmussen, (Frimann Biler),
Thomas Rasmussen, (Business LF),
Margrethe Kallehave, (Kræmmerhuset)

1. Godkendelse af referat fra seneste møde:

Godkendt

2. Gensidig orientering

Da vi var få deltager blev mødet mere en dialog og diskussion på en mere naturlig og dybdegående måde, hvor vi kom igennem de forskellige punkter.

Vi fik vendt mange ting, men det der fyldte mest, var de unges mangel på dannelse og deres manglende kendskab til hvad vi kalder for normal adfærd. Bl. a. at komme til tiden, være forberedt, ikke altid at skulle diskutere og stille spørgsmålstegn ved opgaver.

a. Meddelelser fra formand

Der har været møde i det fælles LUU d. 26. februar, formanden kunne ikke deltage. Men referatet af mødet giver mange gode og spændende informationer (vedhæftes).

På det fælles LUU møde 26. februar blev LUU's opgaver genopfrisket – her er de:

Om LUU – Lokale Uddannelsesudvalg

Lokale Uddannelsesudvalg (LUU) er en vigtig del af det lokale samarbejde mellem CELF og de potentielle deltagere i skolens uddannelser, som er elever, kursister og erhvervsliv.

Arbejdsopgaver i LUU

- Undervisningens indhold
- Undervisningsmiljø og kvalitetssikring

Praktik og erhvervsliv

På CELF har de lokale uddannelsesudvalg inden for de forskellige brancher besluttet, at hvert lokalt uddannelsesudvalg dækker både grundforløb, hovedforløb og AMU-aktiviteter inden for udvalgets område. Uddannelserne reguleres både af lovgivning, Undervisningsministeriet, centrale råd samt efteruddannelsesudvalg og faglige udvalg.

LUU's rolle

LUU's primære rolle er at rådgive CELF med hensyn til undervisningens nærmere indhold og med hensyn til den løbende fornyelse, udvikling og kvalitetssikring af undervisningen. LUU's opgaver er også at medvirke ved tilvejebringelsen af det nødvendige antal praktikpladser, at styrke samarbejdet mellem CELF og det lokale arbejdsmarked m.m.

Praktikpladser

LUU deltager i tilvejebringelse og vurdering af praktikpladser ved kontakt med virksomheder og behandler klager fra elever vedrørende problemer på praktiksteder. LUU medvirker i en styrkelse af vekseluddannelsesprincippet f.eks. ved, at der skabes sammenhæng imellem CELF's undervisning og virksomhedernes oplæring af elever.

Om tilskud til opsøgende arbejde eller andre formål som kan føre til flere praktikpladsaftaler.

Udvalget kan, i samarbejde med skolen, søge om AUB midler to gange årligt, den 1. april og den 1. september, til opsøgende arbejde eller andre formål, som kan føre til, at flere praktikaftaler opnås.

Såfremt udvalget beslutter, at det ikke er skolens medarbejdere, der skal udføre det opsøgende arbejde, skal initiativerne LUU sætter i gang ske ifølge aftale med CELF's ansvarlige for det praktikpladsopsøgende arbejde, således at CELF og LUU fremstår koordinerede og professionelle.

Andre aktiviteter:

Der er åbnet op for at kunne tilbyde flere AMU kurser mm.

Jobbro til uddannelse – et AP Møller projekt for 18-67 år

Ung Lolland

Udfase VEU centrene, der flyttes til RAR (regionale arbejdsmarkeds råd)

EGU, EVU og FGU samles.

Vedhæftede bilag af interesse i zip-fil:

- * Folketidende - Hhx-studerende skal 14 dage i praktik i Lübeck
- * SMV - digitalt potentiale og barrierer
- * DANNElse I EN ROBOttID
- * Dannelsen i uddannelse

b. Meddelelser fra skole – status på skoleåret fra Nykøbing afdelingen.

Personaleændringer

Skolepraktikmester Henrik Palle har efter længere tids sygdom i gensidig aftale stoppet med at arbejde på CELF. Uddannelseschef Solveig Nielsen præsenterede konstituerede praktikmester Helle Hjuler Larsen på mødet. Under Henriks sygefravær fra medio januar, har Casper Kaare Nielsen været ansat som instruktør på timebasis.

Mads Lynggaard samt Lasse Jensen, begge økonomi- og afsætningslærere har sagt op med 1 måneds interval, hhv. pr. 1. februar og pr. 1. marts 2018.

Isak Iversen, nyuddannet Cand. Merc., 26 år, er blevet ansat pr. 1. marts. Isak er overtaget EØ C i begge GF2 klasserne samt Afsætning B + Virksomhedsøkonomi B i EUX Studieårsklassen. I

Der er sket en omfordeling af nogle af arbejdsopgaverne – især undervisningen på hovedforløb, der nu deles mellem 3 lærere: Jesper Troelsgaard, Jeanette Poulsen & Tenna Spur Jensen.

Skolepraktikken - 38 elever

Det er planen at få lavet en klar jobbeskrivelse af praktikmester og instruktør og en langsigtet plan med udviklingen af Skolepraktikken. Det forventes at jobbet skal besættes pr. 1. august.

Vi har været i gang med at organisere SKP med de forskellige afdelinger i en virksomhed: Økonomi, HR, Lager & sikkerhed, Butikken, Marketing. Eleverne arbejder i de forskellige afdelinger i en planlagt turnusordning. De forskellige afdelinger har fået beskrevet, hvilke arbejdsopgaver samt praktikmål, der opfyldes.

Der afholdes nu afdelingsmøder for SKP eleverne, hvor der gennemgås mål, strategi mm.

Samarbejde med CELF's administrative afdelinger: HR, Økonomi mm. er forbedret og vi har fået hjælp til at få styr på momsafregning til Staten fra butikssalget. Der føres statistikker over forskelligt bl.a. sygefravær, hvem der har solgt mest mm. Disse tal fremlægges.

Generelt er aktiviteten i Skolepraktikken øget og eleverne er aktiveret på en anden måde.

Siden oktober 2017 og frem til juni 2018 har vi hjælp fra Nina Wesgaard, der hjælper eleverne med jobsøgning. Eleverne indkaldes til møder, hvor de får hjælp fra alt fra coaching til CV og ansøgning. Dette arbejde har været værdifuldt i fht. SKP eleverne.

EUX studieår

Skoleåret startede med 36 elever. Vi har nu ca. 25 elever. Frafaldet skyldes alt fra bortvisning, skoleskift, graviditet, sygdom og manglende studieaktivitet.

Der er **indført bekymringssamtaler** med alle EUX elever, der ikke har fået et karaktergennemsnit på 2,0. Dette startede i december måned.

1. gang tales der med eleven og prøver i talesætte større aktivitet og elevansvar. Hvis dette ikke sker, indkaldes til endnu en bekymringssamtale ved næste karaktergivning, hvor eleven får en **mundtlig advarsel**. Eleven skal indgå en aftale om en handleplan til at ændre adfærd/karakter. Hvis det ikke lykkes får denne en **skriftlig advarsel**. Nogle elever får derefter en kort periode til at vise ændret adfærd, hvis ikke der sker nogen form for studieaktivitet, overtager vejleder Tina Foged.

Resultatet har været at det har hjulpet nogle enkelte drenge. En elev har ikke på noget tidspunkt udvist ændret adfærd (0,6 i karaktergennemsnit), selv når uddannelseschefen er til observation i klassen, ændrer hun ikke adfærd. En anden har fået betænkningstid til at tage skoleåret om pga sygdom mm. Vi tror på, at hun vil kunne gennemføre med tilfredsstillende resultat, hvis hun tager skoleåret om.

Konklusion er, at vi fra sommer indfører bekymringssamtalen med mundtlig advarsel for GF2EUX eleverne, der ikke har opnået et gennemsnitlig karaktersnit på 2,0 og som fortsat ønsker at gennemføre EUX studieår.

GF2EUX – 25 elever

Klassen fungerer godt. Der er dog stor spredning blandt eleverne. Der er 5-7 elever, der ikke er særlige aktive i

GF2EUD – 31 elever

Der er stor udfordringer med den store faglige spredning mellem eleverne. Mange af de voksne, der starter direkte på GF2, har ikke grundlæggende IT kompetencer. Der har også været en stor andel af eleverne, der blev teste svage læsere/ordblinde el. lign.

Der er endnu ikke nogen, der har fået en praktikplads.

Generelt for afdelingen Nykøbing

Der afholdes nu løbende Arbejds miljørepræsentant – Tillidsmand – Uddannelseschef møder, hvor vi tager pulsen på afdelingen og vender stor og småt ca. en uge før afdelingsmøderne.

Der er sat arbejde i gang med at tilpasse de lokale uddannelsesplaner til en fællesskabelon. Alle afdelingens medarbejdere deltager i en præsentationsmøde med Per Mortensen – pædagogisk konsulent. Målet er at LUP skal omsættes til vores IT platform, kaldt CIP i daglig tale. GF1 skal være færdig 1. august.

Dette sker samtidig med, at alle uddannelsescheferne deltager i et LIP projekt (Ledelse i praksis) for at kunne styre den ovennævnte proces. EUD/EUX Business er rimelig langt i fht at lave LUP. Lærerne er booket til at arbejde med det i den kommende tid. Så vi når i mål inden sommerferien.

c. Meddelelser fra øvrige medlemmer

Intet nyt

3. Status for skoleåret

Se punkt 2 – orientering fra skolen.

4. Nyt fra Praktikpladscentret

a. Status på lære- og praktikpladssituationen

Fra Ove Jensen – praktikkonsulent.

Registrerede uddannelsesaftaler 2018			
Antal aftaler indgået i januar og februar			
	2018	2017	Diff.
Detail	8	13	-5
Handel	2	2	0
Kontor	0	3	-3
	10	18	-8

I de første 2 måneder af 18 er der i alt registreret 10 uddannelsesaftaler.

Det er 8 mindre end samme periode i 17. Der er dog altid en vis forsinkelse i "systemet" inden en aftale er retur og registeret på den skole eleven skal have hovedforløbet på.

Jeg vil tro der er en 4-5 aftaler, der stadig "hænger i systemet", så det trods alt kun er 3-4 aftaler vi er bagud i forhold til samme periode sidste år.

Oversigt over ny godkendte virksomheder

	Dato	Ny godkendt område	Uddannelse	Lærested/søgeliste	Adresse	Kontaktperson
1	11-01-18	Detailhandel	1952 Detail.udd m. spec.	I M Frellsen	Jernbanegade 6, 4800	Tom Viktorius
2	19-01-18	Handel	1932 Handelsl.udd m. spec.	Kjv A/S	Københavnsvej 3, 4800	Mia M. Sejersen
3	25-01-18	Blomsterdekoratør	1952 Detail.udd m. spec.	Mimosa	Fromsgade 1, 4800	Maria Parsberg
4	29-01-18	Blomsterdekoratør	1952 Detail.udd m. spec.	Heidis Blomster V/ Heidi Thomsen	Adelgade 37, 4880	Heidi Thomsen
5	01-02-18	Blomsterdekoratør	1952 Detail.udd m. spec.	La France	Langgade 16, 4800	Maria Parsberg
6	19-02-18	Detailhandel	1952 Detail.udd m. spec.	Intersport Nykøbing F.	Østergågade 31, 4800	
7	22-02-18	Kontor adm.	1912 Kontorudd m. spec.	Lolland Fysioterapi Aps	Vejlegade 22, 4900	Jim Olsen-Kludt
8	12-03-18	Kontor adm.	1912 Kontorudd m. spec.	Vkst I/S - Nykøbing F	Agrovej 1, 4800	
9	12-03-18	Blomsterdekoratør	1952 Detail.udd m. spec.	Kristine Damsted	Søndergade 25, 4900	Kristine Damsted

5. Nyt fra Kursus- og Markedsafdelingen

a. Status for efteruddannelsesaktiviteter – herunder Karrierecenter

Fra Tina Foged suppleret af Solveig

- KC Mellem 10-16 kursister dagligt.
- 4 ny-mesterlære elever pt. fra Sport-Master, La France Blomster, THansen samt REMA1000.
- 1 mere på vej fra Blomsterbutik i Nakskov.

6. Evt.

Hvilke emner skal vi tage op på møderne. Dannelse af vore elever, både digitalt men også almen dannelse er en mangel vare. Emnet tages op til næste møde.

7. Næste møde

Næste møde fredag d. 15. juni kl. 8.00-10.00 hos Frimann.

Emne: Dannelse.

Benedicte og Solveig mødes torsdag d. 24. maj for at forberede oplæg mm. omkring emnet. Vi ser frem til at flere deltager og at vi får gang i en faglig diskussion.

Vi ser frem til at flere har mulighed for at deltage i mødet.



Solveig M. Nielsen

Mandag d. 23. april 2018